

REUNION DE PROXIMITE – COLLEGE EMPLOYE



ARPÈGE

ORDRE DU JOUR REUNION RP DU JEUDI 18 NOVEMBRE 2021

REPRESENTANTS DE LA DIRECTION :

Emmanuel GIRAULT..... **Directeur Comptes Clés**
Frédéric ENGEL **Responsable des Ressources Humaines - abst**
Bérénice TRON LOZAI..... **Responsable des Ressources Humaines**

REPRESENTANTS DE PROXIMITE:

SERE	Frédéric	CFTC	BAMBA	Mamadou	CGT
MOUNDELE MPANDOU	Ghislaine	CFTC	TOURE	Alassane	CGT - abst
NOEL	Christophe	CFTC - abst	TRAORE	Awa	CGT
HIDALGO	Alberto	CFTC			
DOUCOURE	Aminata	CFTC	AUBIN	Pascal	FO
MAIRCHI	Amara	CFTC	BOUTEMAN	Thérèse	FO
MARCELIN GABRIEL	Cindy	CFTC	CHOUPAS	Lelly	FO
N'DALA	Clarisse	CFTC	FIOSSI	Virginie	FO - abst
			FESNEAU	Sylvie	FO
			SOW	Ousmane	FO - abst

Nous vous convions le **jeudi 18 novembre 2021 à 9h00** à la réunion RP employé du mois de
Novembre **2021**.

Cette réunion se tiendra via TEAMS :

Invitation TEAMS

LA DIRECTION :

Po:



Début de réunion : 9h01

QUESTIONS DE LA DELEGATION **FORCE OUVRIERE ARPEGE** novembre 2021

1) Questions des représentants du personnel **Force Ouvrière**

Demande d'informations à propos des :

- Ouvertures : **aucune ouverte en octobre 2021**
- Fermetures : **aucune fermeture en octobre 2021**
- Sites en appel d'offres et perdus

Tour Duo Est - Natixis	Développement	Gagnée
Centre d'Affaires Paris Trocadéro	Fidélisation	Gagnée
Fresk	Développement	Gagnée
Metal 57	Développement	Gagnée
Métal 57 Business Center	Développement	Gagnée
SANOFI	Développement	Perdue

2) Questions des représentants du personnel **Force Ouvrière**

- Sur BE ISSY « 450 couverts en moyenne », l'équipe n'est pas fixe, donc perte de temps à accueillir les salariés et de les briefer.
- Au final l'équipe n'a pas de temps de pause et de repas.
Combien de temps cela va-t-il durer ?

Nous sommes en train de restructurer les équipes pour asseoir l'organisation car la montée en charge a été soudaine et imprévue.

Le point a été pris par la Directrice Comptes Clés, Alexia PAREYN, afin que les temps de pauses et de repas soient pris systématiquement.

3) Questions des représentants du personnel **Force Ouvrière**

- Nous avons rencontré des salariés ayant reçu leurs feuilles de mutation sans signature, sans date et sans que ne soit cochées leurs droits à la prime ou non.
- A quand des fiches de détachements bien remplies ?
« ce document est le seul justificatif en cas de litige ».

Nous prenons note de votre remarque. Nous vous confirmons qu'il y a une procédure à respecter.

Merci de nous remonter les dysfonctionnements lorsqu'ils ont lieu afin que nous puissions sensibiliser le manager.

4) Questions des représentants du personnel **Force Ouvrière**

Détachement des salariés non respectés par les restaurants d'accueil

- Ex : salarié détaché pour 4 jours sur un site X



Le 1^{er} jour, on lui dit que le salarié qui était absent pour maladie revient.

Ce salarié en détachement se retrouve, sans délai de prévenance, renvoyé sur son site d'affectation.

« Par conséquent retour de charge pour le site d'origine en attendant de lui retrouver une nouvelle mission dans la journée, et là aussi sans délais de prévenance »

Le site d'accueil ne doit-il pas respecter son engagement vis-à-vis du salarié reçu ?

Nos salariés n'ont pas à être utilisés comme des intérimaires, ce sont tous des salariés du groupe !

En effet, cela peut arriver compte tenu de la conjoncture économique du site d'accueil. Dans ce cas, le salarié retourne sur son site d'origine, en attente d'un éventuel nouveau détachement.

- 5) Quel est la marche à suivre pour bénéficier du fond social ELIOR, car la situation de certain salariés rencontrés sur site est réellement précaire « période de Covid et de CHOP » ?

Les mesures du fond Social d'Elior sont applicables à l'ensemble des salariés en CDI ou en CDD justifiant d'une année d'ancienneté. En cas de CDD successifs, l'ancienneté sera calculée sur la totalité des contrats effectués sur une période de deux ans.

Le fond social est doté d'un budget total d'un montant de 100 000 e par année fiscale.

Le salarié qui souhaite recourir au fond social devra en faire la demande directement auprès de son RRH qui vérifiera son éligibilité. Si le salarié remplit les conditions d'éligibilité, le RRH transmettra à l'ACSIE les coordonnées du demandeur, laquelle prendra attache avec ce dernier.

L'ACSIE remettra au demandeur le formulaire de demande d'aide exceptionnelle, qui devra y joindre tous les documents permettant de prouver la véracité des éléments contenus dans l'imprimé.

Chaque dossier sera transmis à la commission mixte paritaire « fond social » créée à cet effet, par l'intermédiaire de l'ACSIE, qui veillera à ce que le dossier soit complet.

Questions des représentants de proximité collègue employé CFTC Novembre 2021

Information sur les ouvertures et fermetures

Aucune ouverture en octobre 2021

Aucune fermeture en octobre 2021

1- Questions des représentants de proximité CFTC

Sur la zone de distribution sur le site Victoire il n'y a pour le moment aucun meuble froid prévus pour stocker à proximité les entrées et dessert, le site est sensé à terme accueillir jusqu'à 900 convives, quel est le plan d'action prévus par l'entreprise pour remédier à ce problème ?

Concernant Victoire, nous en sommes conscients et nous cherchons une solution pour l'arrivée du prochain locataire au mois d'Avril 2022.

2- Questions des représentants de proximité CFTC

Une prime est-elle prévus pour les salariés travaillant sur les sites BPCE et Natixis et qui ont contribué à gagné l'appel d'offres d'une tour Duo ?

Pour BPCE, à ce jour, nous n'avons pas de réponse de l'appel d'offre, mais comme sur Natixis il n'y a pas de prime prévu à aujourd'hui, ce n'était pas un appel d'offre sur-existant, nous ne sommes pas dans le cadre des NAO.

3- Questions des représentants de proximité CFTC

Sur le site Washington.

En cuisine le bloc de ciment qui dépassait au sol a-t-il été supprimé ?, cela fait suite à la question posée en réunion RP de juillet 2021.

A date, le bloc de ciment ne peut malheureusement pas être retiré. Le bloc est signalé par un scotch.

4- Questions des représentants de proximité CFTC

Sur le site Bourseuil.

En préparation froide, il y a de la peinture écaillée sur le mur, une intervention est-elle prévue ?

Une demande a été faite au client pour une intervention au plus rapide.

Une relance sera faite en cas de besoin.

5- Questions des représentants de proximité CFTC

Sur Rives de seine, il n'y a sur le site qu'un seul ouvre -boîte manuel, un ouvre boîte mécanique ou électrique professionnel est-il prévu pour remplacer celui-ci ?

Nous allons demander un devis au gestionnaire du RIE.

6- Questions des représentants de proximité CFTC

Sur le site Fairway, depuis plusieurs semaines il y a une importante couche de glace au sol de la chambre négative, pourquoi ce dysfonctionnement ?

Nous avons relancé la gestionnaire, à date nous n'avons pas eu de réponse malgré plusieurs relances.



Fin de réunion : 9h30