

REUNION DE PROXIMITE – COLLEGE EMPLOYE



ARPÈGE

ORDRE DU JOUR REUNION RP DU JEUDI 18 MARS 2021

REPRESENTANTS DE LA DIRECTION :

Matthieu NOEL Directeur Comptes Clés
Gaëlle BOUGOUIN..... Directrice des Ressources Humaines - **Abste**
Régis GABOURG Responsable des Ressources Humaines

REPRESENTANTS DE PROXIMITE:

SERE	Frederic	CFTC	BAMBA	Mamadou	CGT - Abst
MOUNDELE MPANDOU	Ghislaine	CFTC	TOURE	Alassane	CGT - Abst
NOEL	Christophe	CFTC - Abst	TRAORE	Awa	CGT
BOIME	Assoum	CFTC			
HIDALGO	Alberto	CFTC	AUBIN	Pascal	FO - Abst
DOUCOURE	Aminata	CFTC	BOUTEMAN	Thérèse	FO
MAIRCHI	Amara	CFTC	CHOUPAS	Lelly	FO
MARCELIN GABRIEL	Cindy	CFTC	FIOSSI	Virginie	FO
			FESNEAU	Sylvie	FO

Nous vous convions le **jeudi 18 mars 2021 à 9h00** à la réunion RP employé du mois de **mars 2021**.

Cette réunion se tiendra via TEAMS :

Invitation TEAMS

LA DIRECTION :



Début de Réunion : 09h08

QUESTIONS DE LA DELEGATION CFTC ARPEGE MARS 2021

Information sur les ouvertures et fermetures

- Ouverture
 - **CASDEN Reprise le 1^{er} février 2021, mais d'activité de restauration**
- Fermeture
 - **Pas de Fermeture en février 2021.**

1- Questions des représentants de proximité CFTC

Le jeudi 25 février 2021 nous avons pu constater sur le site Washington que la moitié du personnel est en chômage partiel, mais ce jour-là était présent 8 stagiaires, est – il normal de faire travailler des stagiaires alors que des salariés sont au chômage partiel ?

En ces temps difficiles pour la jeunesse étudiante en hôtellerie, le restaurant a fortement été sollicité par les écoles. Le restaurant a été en capacité d'accueillir des stagiaires et leur faire découvrir notre passionnant métier. Par ailleurs, et conformément à la législation ces stagiaires n'ont pas eu pour vocation de remplacer des postes en CDI.

2- Questions des représentants de proximité CFTC

Une partie du personnel est épuisé par la surcharge de travail lié au chaud bouillant sur Washington, quel plan d'action comptez-vous faire pour améliorer les conditions de travail ?

Les équipes dédiés à la production de chaud bouillant sont adaptées en fonction des quantités commandées par les sites récepteurs afin de ne pas surcharger les équipes du Washington Plaza. Par ailleurs, les recettes proposées dans le cadre de l'offre de Restauration CHAUD BOUILLANT, sont également adaptées afin de réduire la complexité de certaines fiches techniques et ainsi améliorer les conditions de travail.

3- Questions des représentants de proximité CFTC

Sur le site Léna, le poste de responsable point de vente est supprimé, qu'elle- sera la nouvelle organisation de travail prévus sur ce site ?

Il s'agit a priori d'une erreur du fichier qui sera corrigée car le site était en fermeture temporaire et non définitive. Le site en question réouvrent ses portes le mardi 23 mars 2021.

4- Questions des représentants de proximité CFTC

Pourquoi il n'y a pas de panneau d'affichage sur le site Solvay ?

La commande n'a certainement pas été faite par le site en raison en raison des circonstances de l'ouverture qui s'est faite juste avant l'annonce du PSE ARPEGE. Le directeur du site peut prendre contact avec la ligne RH afin d'obtenir les références des tableaux à commander, ainsi que les étiquettes nominatives des organisations syndicales.



QUESTIONS DE LA DELEGATION **CGT** ARPEGE MARS 2021

1) Pourriez-vous nous faire un petit topo sur le PSE car on n'est pas au courant de tout ce qui se passe ?

Nous vous remercions de poser cette question au CSE

2) A quand la reprise du travail pour tous les salariés actuellement en chômage partiel depuis mars 2020 ?

L'entreprise s'affaire à mettre en place un maximum de roulement sur les postes de travail afin de permettre au plus grand nombre de récupérer une activité. Ces roulements sont organisés en fonction de l'activité, de la polyvalence demandée, mais également de la situation sanitaire.

A ce jour, l'entreprise compte :

- **36 collaborateurs en activité partielle depuis mars 2020.**
- **21 collaborateurs sont en arrêt maladie longue durée ou invalidité.**
- **15 collaborateurs que nous supposons vulnérables ou vivant sous le même toit qu'une personne dite vulnérable.**

3) Pour ceux qui sont en vacances à l'étranger et qui non pas eu connaissance du courrier de recensement et des demande de départs volontaires comment leur critères de point sera-t-il compter ci leur situation de famille à changer ?

Les populations concernées par les vacances à l'étranger et qui de ce fait n'ont pas pu retourner leurs coupons réponses accompagné des justificatifs, l'entreprise utilisera les informations connus et présentes dans pléiades. Cependant, les informations nécessitant un justificatif ne pourront pas être prises en compte.

Concernant les personnes qui n'auraient pas reçu le courrier, ces dernières auraient dû en aviser leurs supérieurs hiérarchiques ou à la ligne RH, afin qu'une copie du dit courrier soit envoyé par email aux intéressées.

4) Pourriez-vous, fournir aux RP une CCN récente et mis à jour ?

Envoi de la dernière CCN à jour en PDF et par e-mail.

5) Comment se fait-il que certains salariés travaillent sur leurs site sont pointé en chômage partiel ?

Il est probable qu'il s'agisse d'une erreur de pointage. Il convient de prendre contact avec le Responsable d'Unité ou le Directeur Comptes Clés afin de vérifier le pointage et le cas échéant procéder à une correction de pointage.



ARPEGE

6) A qui adresser le document pour la demande d'autorisation de prise de CP quand son site d'origine est fermé définitivement et surtout à qui envoyer ses souhaits de CP ?

Il convient d'adresser le formulaire de demande d'autorisation d'absence :

- **Au Directeur Compte Clés du site ayant fermé définitivement si le collaborateur est placé en activité partielle.**
- **Au Directeur de Restaurant du site sur lequel le collaborateur est en détachement temporaire.**

Il en sera de même pour les doléances en termes de date de prise de congé payé.

Fin de Réunion : 10h20