



BILAN SOCIAL CSE IDF - ANNEE 2022



SOMMAIRE

du Bilan Social

✦ 1 . Emploipage 3
✦ 2 . Rémunération et charges accessoirespage 28
✦ 3 . Conditions d'hygiène et de sécuritépage 36
✦ 4 . Autres conditions de travailpage 40
✦ 5 . Formationpage 45
✦ 6 . Relations professionnelles et œuvres socialespage 49
✦ 7 . Autres conditions de vie relevant de l'entreprisepage 52
✦ 8 . Glossairepage 54

Chapitre 1

Emploi

- ✦ **11 . Effectifs**
- ✦ **12 . Les recrutements de l'année**
- ✦ **13. Départs et mobilités**
- ✦ **14 . Promotions**
- ✦ **15 . Handicapés**
- ✦ **16 . Absentéisme**

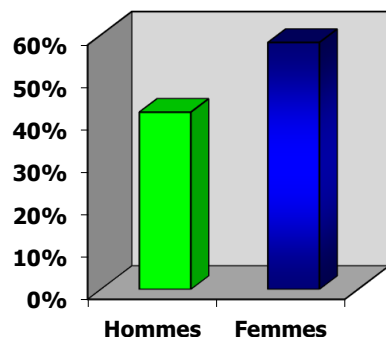
11. EFFECTIFS

Effectif total au 31 Décembre

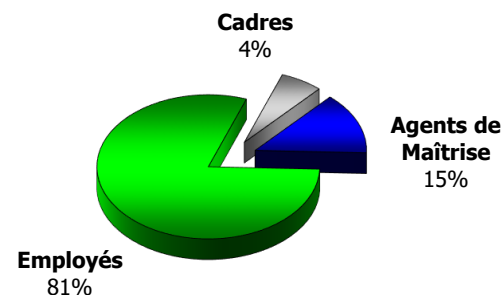
Effectif total au 31 Décembre												111
	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	133	93	226	328	247	575	1 281	2 159	3 440	1 742	2 499	4 241
2 021	132	88	220	332	234	566	1 258	2 106	3 364	1 722	2 428	4 150
2 022	117	79	196	275	164	439	935	1 606	2 541	1 327	1 849	3 176

Il s'agit de l'ensemble des salariés inscrits à l'effectif au 31 Décembre quelle que soit la nature de leur contrat de travail.

Répartition de l'effectif par sexe au 31 Décembre



Répartition de l'effectif



Effectif permanent à temps plein

Effectif permanent à temps plein												112
	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	122	77	199	290	223	513	859	783	1 642	1 271	1 083	2 354
2 021	116	75	191	278	206	484	767	733	1 500	1 161	1 014	2 175
2 022	106	69	175	222	147	369	621	528	1 149	949	744	1 693

L'effectif permanent est défini comme étant celui inscrit à l'effectif du 1er Janvier au 31 Décembre, titulaire au 31 décembre d'un contrat à durée indéterminée et à temps complet.

11. EFFECTIFS

Nombre de salariés titulaires d'un CDD au 31 Décembre

113-1

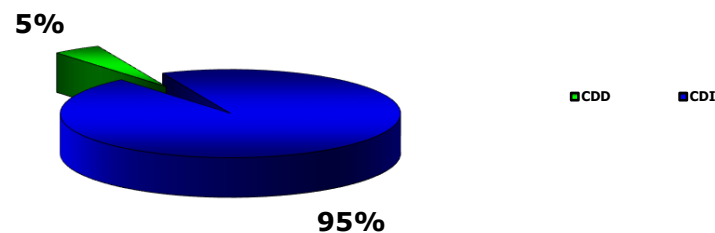
	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	0	1	1	6	4	10	117	129	246	123	134	257
2 021	2	2	4	5	6	11	122	128	250	129	136	265
2 022		1	1	2	2	4	57	83	140	59	86	145

Nombre de salariés titulaires d'un CDI au 31 Décembre

113-2

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	133	92	225	322	243	565	1 164	2 030	3 194	1 619	2 365	3 984
2 021	130	86	216	327	228	555	1 136	1 978	3 114	1 593	2 292	3 885
2 022	117	78	195	273	162	435	878	1 523	2 401	1 268	1 763	3 031

Répartition CDI-CDD situation au 31 Décembre



Bilan social 2022 - CSE IDF ELRES

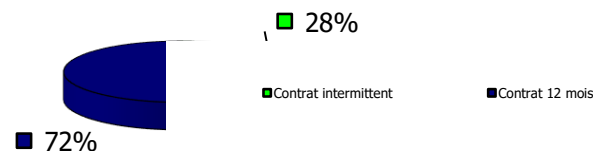
11. EFFECTIFS

Nombre de salariés titulaires d'un contrat de travail intermittent au 31 Décembre

113-3

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	0	0	0	0	0	0	353	1 202	1 555	353	1 202	1 555
2 021	0	0	0	0	0	0	328	1 169	1 497	328	1 169	1 497
2 022	0	0	0	0	0	0	268	962	1 230	268	962	1 230

Effectif intermittent /



Effectif moyen mensuel de l'année *

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	138	98	236	332	246	578	1 321	2 259	3 580	1 791	2 603	4 394
2 021	132	90	222	327	235	561	1 235	2 142	3 377	1 694	2 467	4 160
2 022	129,917	85,5	215	317	211	528	1 143	1 933	3 076	1 590	2 229	3 819

* Somme sur l'année des effectifs à chaque fin de mois et divisée par 12 mois.

Bilan social 2022 - CSE IDF ELRES

11. EFFECTIFS

Effectif moyen mensuel titulaire d'un CDD

114-2

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	0	1	1	2	4	6	115	177	292	117	182	299
2 021	1	1	3	6	4	10	122	186	308	130	191	321
2 022	2	1	3	3	6	9	107	150	257	112	157	269

Effectif moyen mensuel titulaire d'un contrat de travail intermittent

114-3

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	0	0	0	1	0	1	363	1 230	1 592	364	1 230	1 594
2 021	0	0	0	1	1	2	333	1 157	1 490	335	1 158	1 492
2 022	0	0	0	0	1	1	290	1 067	1 357	290	1 068	1 358

Effectif moyen mensuel à temps partiel

114-4

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	0	6	6	4	7	11	249	1 272	1 521	254	1 285	1 538
2 021	0	7	7	6	7	13	229	1 205	1 434	235	1 218	1 453
2 022	0	4	4	8	6	13	199	1 078	1 277	207	1 088	1 294

Bilan social 2022 - CSE IDF ELRES

11. EFFECTIFS

Répartition par âge de l'effectif au 31 décembre													
116													
		CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
		M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2020	< à 25		1	1	4	8	12	87	87	174	91	96	187
	25 à 35	21	22	43	51	83	134	271	402	673	343	507	850
	35 à 45	24	27	51	94	67	161	336	623	959	454	717	1 171
	45 à 55	61	29	90	121	58	179	369	688	1 057	551	775	1 326
	55 à 65	27	14	41	57	31	88	206	346	552	290	391	681
	> à 65	0	0	0	1	0	1	12	13	25	13	13	26
	TOTAL	133	93	226	328	247	575	1 281	2 159	3 440	1 742	2 499	4 241
2021	< à 25	0	0	0	4	8	12	108	107	215	112	115	227
	25 à 35	23	24	47	43	76	119	262	358	620	328	458	786
	35 à 45	21	23	44	92	70	162	306	621	927	419	714	1 133
	45 à 55	57	26	83	118	53	171	364	674	1 038	539	753	1 292
	55 à 65	31	15	46	73	27	100	209	335	544	313	377	690
	> à 65	0	0	0	2	0	2	9	11	20	11	11	22
	TOTAL	132	88	220	332	234	566	1 258	2 106	3 364	1 722	2 428	4 150
2022	< à 25	1	2	3	3	2	5	80	68	148	84	72	156
	25 à 35	20	19	39	38	39	77	156	243	399	214	301	515
	35 à 45	30	24	54	72	51	123	250	474	724	352	549	901
	45 à 55	43	21	64	92	45	137	272	520	792	407	586	993
	55 à 65	23	13	36	66	27	93	165	293	458	254	333	587
	> à 65			0	4		4	12	8	20	16	8	24
	TOTAL	117	79	196	275	164	439	935	1 606	2 541	1 327	1 849	3 176

Ratio: salariés de 45 ans et plus / effectif inscrit

47,9%

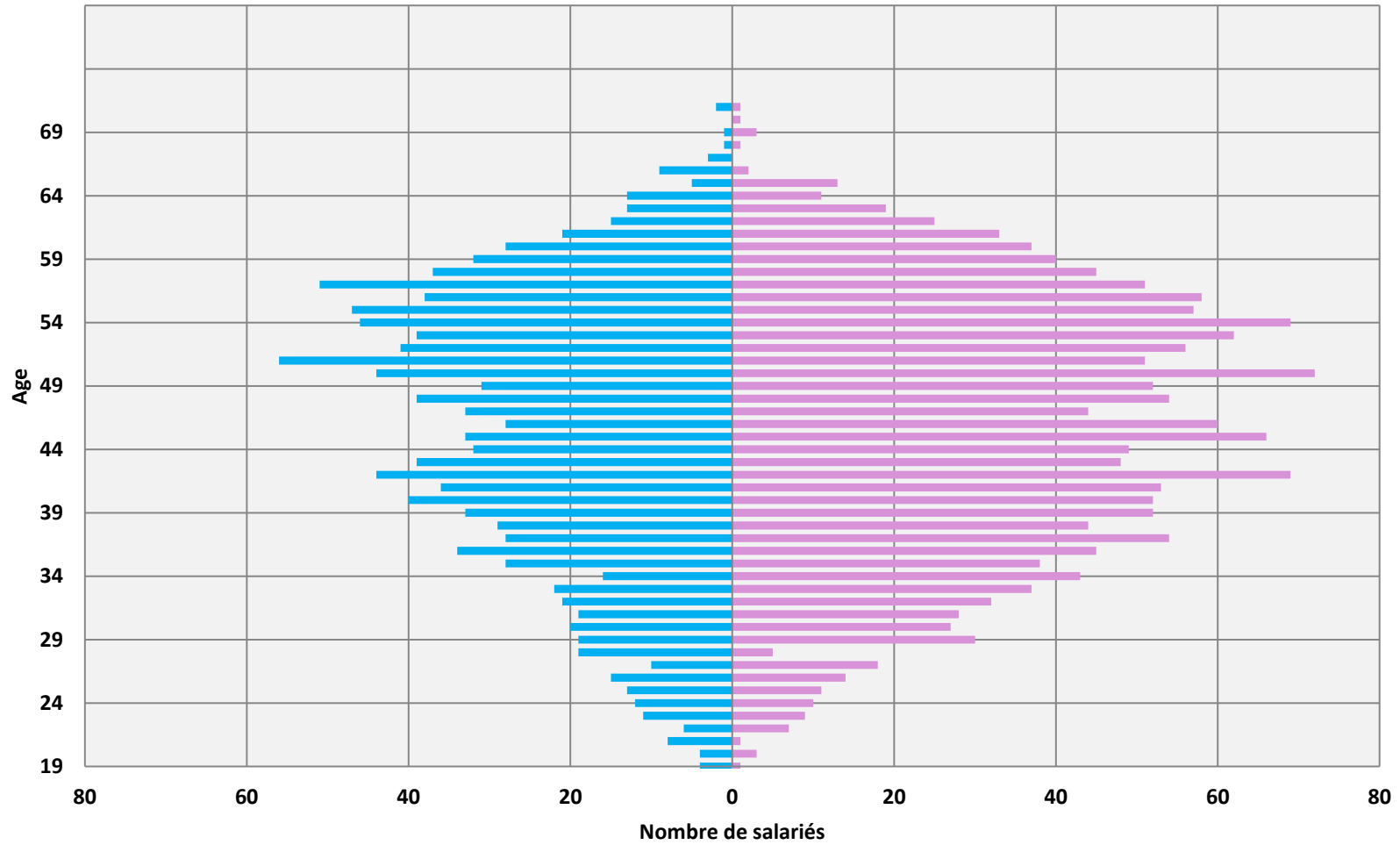
48,29%

50,50%

Bilan social 2022 - CSE IDF ELRES

11. EFFECTIFS

PYRAMIDE DES AGES (CDI)



Bilan social 2022 - CSE IDF ELRES

11. EFFECTIFS

Répartition par ancienneté dans l'entreprise de l'effectif au 31 décembre

117

Ratio : salariés de moins de 5 ans d'ancienneté / effectif inscrit

		CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
		M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2020	< à 1	11	11	22	33	17	50	228	293	521	272	321	593
	1 à 2	13	12	25	47	51	98	286	532	818	346	595	941
	2 à 3	10	8	18	22	18	40	125	204	329	157	230	387
	3 à 4	7	7	14	16	22	38	113	155	268	136	184	320
	4 à 5	5	3	8	10	13	23	39	78	117	54	94	148
	5 à 6	7	4	11	19	7	26	64	125	189	90	136	226
	6 à 7	4	5	9	15	10	25	54	63	117	73	78	151
	7 à 8	4	3	7	16	7	23	46	93	139	66	103	169
	8 à 9	8	6	14	11	12	23	48	87	135	67	105	172
	9 à 10	5	8	13	26	12	38	51	86	137	82	106	188
	10 à 15	20	5	25	42	33	75	136	224	360	198	262	460
	15 à 20	14	6	20	30	21	51	45	136	181	89	163	252
	> à 20	25	15	40	41	24	65	46	83	129	112	122	234
		TOTAL	133	93	226	328	247	575	1 281	2 159	3 440	1 742	2 499
2021	< à 1	16	7	23	45	23	68	308	416	724	369	446	815
	1 à 2	17	10	27	44	40	84	204	342	546	265	392	657
	2 à 3	3	7	10	21	17	38	99	240	339	123	264	387
	3 à 4	9	5	14	18	14	32	92	177	269	119	196	315
	4 à 5	7	6	13	16	22	38	92	118	210	115	146	261
	5 à 6	5	5	10	9	10	19	36	66	102	50	81	131
	6 à 7	6	4	10	16	5	21	56	107	163	78	116	194
	7 à 8	5	4	9	13	10	23	47	52	99	65	66	131
	8 à 9	4	3	7	14	4	18	41	79	120	59	86	145
	9 à 10	7	6	13	11	12	23	40	76	116	58	94	152
	10 à 15	18	11	29	56	34	90	145	226	371	219	271	490
	15 à 20	11	6	17	28	22	50	51	121	172	90	149	239
	> à 20	24	14	38	41	21	62	47	86	133	112	121	233
		TOTAL	132	88	220	332	234	566	1 258	2 106	3 364	1 722	2 428

56,33%

58,67%

Bilan social 2022 - CSE IDF ELRES

11. EFFECTIFS

Répartition par ancienneté dans l'entreprise de l'effectif au 31 décembre

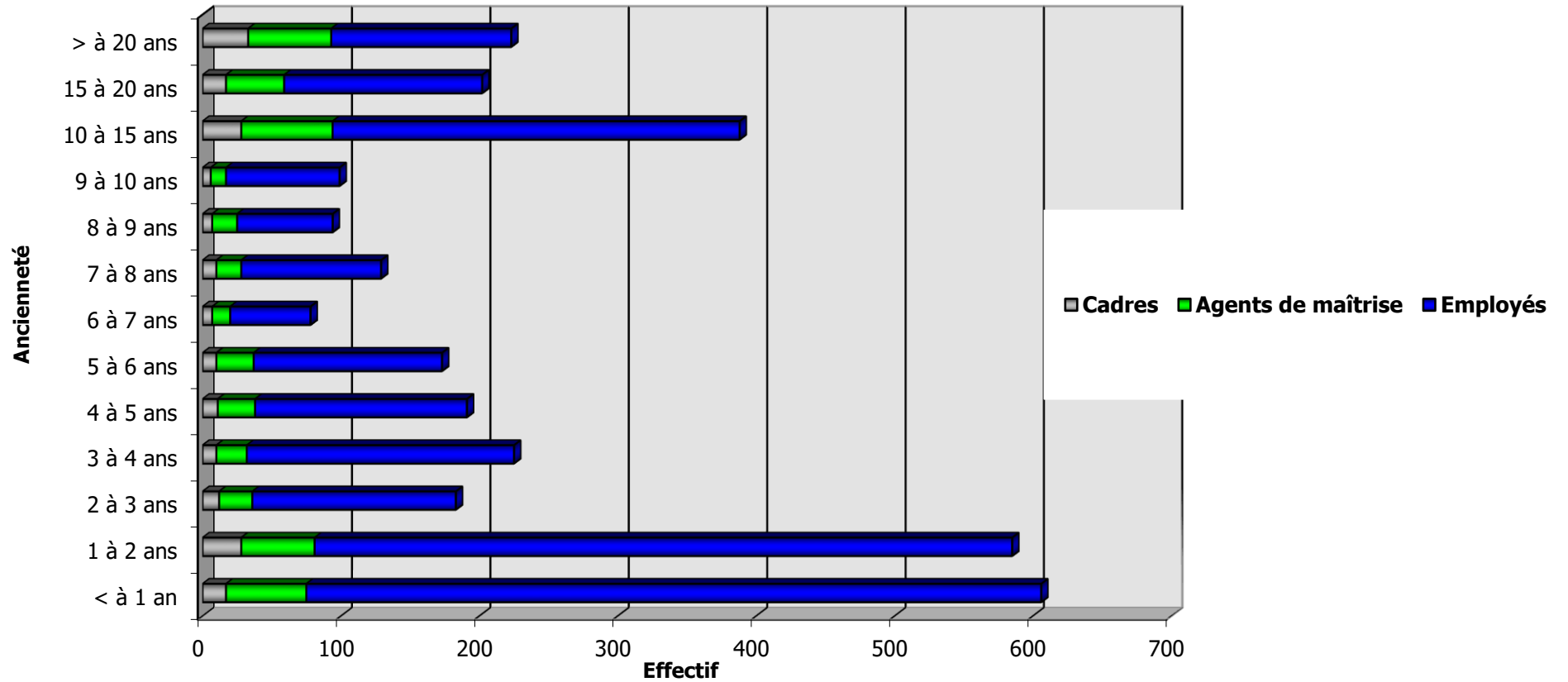
		117											
		CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
		M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 0 2 2	< à 1	11	6	17	46	12	58	185	346	531	242	364	606
	1 à 2	18	10	28	38	15	53	197	307	504	253	332	585
	2 à 3	7	5	12	9	15	24	58	89	147	74	109	183
	3 à 4	5	5	10	9	13	22	57	136	193	71	154	225
	4 à 5	6	5	11	19	8	27	58	95	153	83	108	191
	5 à 6	6	4	10	13	14	27	59	77	136	78	95	173
	6 à 7	3	4	7	6	7	13	23	35	58	32	46	78
	7 à 8	7	3	10	15	3	18	36	65	101	58	71	129
	8 à 9	4	3	7	10	8	18	30	39	69	44	50	94
	9 à 10	3	3	6	8	3	11	27	55	82	38	61	99
	10 à 15	17	11	28	41	25	66	116	178	294	174	214	388
	15 à 20	10	7	17	21	21	42	42	101	143	73	129	202
	> à 20	20	13	33	40	20	60	47	83	130	107	116	223
		TOTAL	117	79	196	275	164	439	935	1 606	2 541	1 327	1 849

Ratio : salariés de moins de 5 ans d'ancienneté / effectif inscrit

56,36%

11. EFFECTIFS

EFFECTIF SELON ANCIENNETE



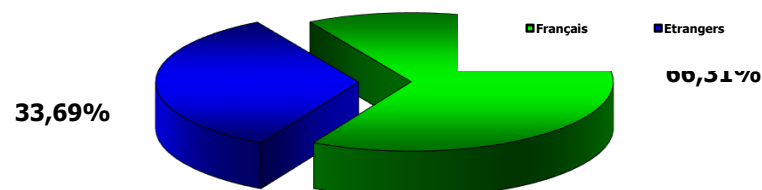
11. EFFECTIFS

Répartition de l'effectif selon la nationalité

118

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2020												
Français	132	92	224	291	227	518	758	1 331	2 089	1 181	1 650	2 831
Etrangers	1	1	2	37	20	57	523	828	1 351	561	849	1 410
2021												
Français	130	86	216	295	215	510	744	1 281	2 025	1 169	1 582	2 751
Etrangers	2	2	4	37	19	56	514	825	1 339	553	846	1 399
2022												
Français	114	76	190	239	147	386	563	967	1 530	916	1 190	2 106
Etrangers	3	3	6	36	17	53	372	639	1 011	411	659	1 070

Effectif selon nationalité



Nombre de salariés extérieurs à l'entreprise

121

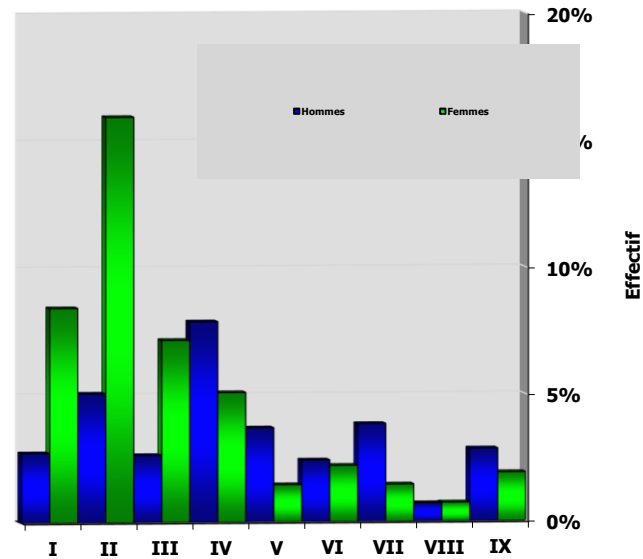
	Nb d'intérimaires moyens mensuels (indicateurs France)
2 020	1 444
2 021	1 901
2 022	1 606

11. EFFECTIFS

Répartition de l'effectif par niveau de la C.C.N															
119															
	I			II			III			IV			V		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	196	498	694	305	857	1 162	146	424	570	410	275	685	168	64	232
2 021	201	575	776	266	718	984	143	404	547	414	294	708	169	60	229
2 022	114	351	465	211	663	874	110	298	408	328	212	540	154	61	215

	VI			VII			VIII			IX			NN		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	121	138	259	179	68	247	32	42	74	133	93	226	52	40	92
2 021	118	126	244	180	67	247	34	42	76	132	87	219	65	55	120
2 022	101	92	193	160	61	221	30	31	61	119	80	199	0	0	0

Effectif par C.C.N



Bilan social 2022 - CSE IDF ELRES

13. LES RECRUTEMENTS DE L'ANNEE

Total des embauches												
											131	
	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	13	14	27	50	35	85	897	1 571	2 468	960	1 620	2 580
2 021	21	9	30	88	50	138	906	1 641	2 547	1 015	1 700	2 715
2 022	18	5	23	70	34	104	790	1 430	2 220	878	1 469	2 347

Nombre d'embauches sous contrat à durée déterminée												
											132-1	
	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	0	1	1	9	21	30	700	1 341	2 041	709	1 363	2 072
2 021	4	3	7	40	29	69	666	1 303	1 969	710	1 335	2 045
2 022	3	0	3	9	19	28	575	1 058	1 633	587	1 077	1 664

Nombre d'embauches par application de l'avenant N°3 et de l'article L 1224-1*												
											132-2	
	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	0	0	0	1	1	2	32	65	97	33	66	99
2 021	2	0	2	4	2	6	64	100	164	70	102	172
2 022	0	0	0	1	3	4	36	92	128	37	95	132

Avenant n°3 : Avenant de la Convention Collective de la Restauration de Collectivités, encadrant en cas de transfert de marchés, le transfert des contrats de travail des salariés entre les Sociétés de restauration collective.

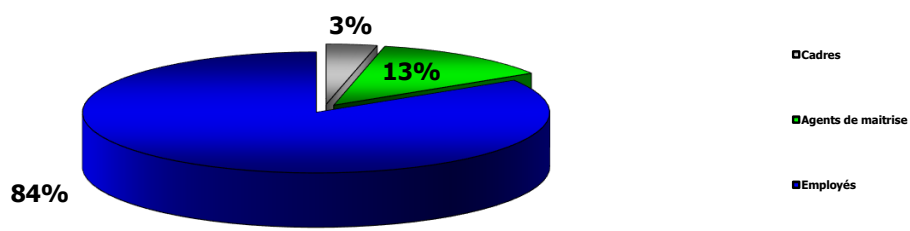
13. LES RECRUTEMENTS DE L'ANNEE

Nombre d'embauches externes sous contrat à durée indéterminée												
												132-3
	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	10	9	19	36	12	48	163	160	323	209	181	390
2 021	14	5	19	39	19	58	161	227	388	214	251	465
2 022	15	4	19	56	12	68	175	278	453	246	294	540

Ratio :
Embauches CDI
/ Effectif CDI

9,8%
12,0%
17,8%

Total des embauches en CDI



Mutations Groupe et Intradivision (entrée)												
												132-4
	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	3	4	7	4	1	5	2	5	7	9	10	19
2 021	1	1	2	5	0	5	15	11	26	21	12	33
2 022	0	1	1	4	0	4	4	2	6	8	3	11

13. LES RECRUTEMENTS DE L'ANNEE

Nombre d'embauches de travailleurs saisonniers

133

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	0	0	0	0	0	0	1	2	3	1	2	3
2 021	0	0	0	0	0	0	1	6	7	1	6	7
2 022	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1

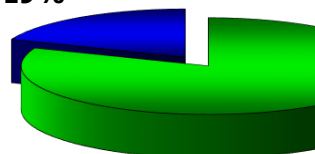
Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans

134

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	0	1	1	4	7	11	202	282	484	206	290	496
2 021	0	1	1	5	12	17	186	276	462	191	289	480
2 022	1	1	2	3	9	12	211	220	431	215	230	445

Total des embauches de moins de 25 ans

19%



■ embauches de + 25 ans

■ embauches de - 25 ans

81%

14. DEPARTS ET MOBILITES

Total des départs												
											141	
	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	28	25	53	55	41	96	908	1 614	2 522	991	1 680	2 671
2 021	22	19	41	89	54	143	928	1 663	2 591	1 039	1 736	2 775
2 022	41	19	60	134	109	243	1 086	1 901	2 987	1 261	2 029	3 290

Nombre de démissions												
											142	
	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	7	5	12	8	10	18	54	64	118	69	79	148
2 021	4	6	10	13	8	21	45	61	106	62	75	137
2 022	3	6	9	22	19	41	70	86	156	95	111	206

Nombre de Ruptures conventionnelles												
											142-1	
	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	5	7	12	6	2	8	3	15	18	14	24	38
2 021	2	3	5	6	3	9	12	10	22	20	16	36
2 022	7	3	10	8	9	17	6	8	14	21	20	41

Nombre de licenciements pour cause économique et mise à la retraite												
											143	
	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2 021	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1
2 022	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Bilan social 2022 - CSE IDF ELRES

14. DEPARTS ET MOBILITES

Nombre de licenciements pour autres motifs (inaptitude, disciplinaire,...)

144-1

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	11	4	15	10	2	12	79	82	161	100	88	188
2 021	3	5	8	17	10	27	91	90	181	111	105	216
2 022	5	2	7	18	5	23	93	128	221	116	135	251

Nombre de départs Avenant N°3

144-2

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	0	1	1	2	1	3	27	64	91	29	66	95
2 021	1	0	1	4	1	5	83	171	254	88	172	260
2 022	0	0	0	2	2	4	88	358	446	90	360	450

Avenant n°3 : Avenant à la Convention Collective de la restauration des collectivités, encadrant en cas de transfert de marchés, le transfert des contrats de travail des salariés entre les Sociétés adhérentes.

Fin de contrats à durée déterminée

145

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	0	0	0	3	19	22	668	1 309	1 977	671	1 328	1 999
2 021	1	2	3	33	24	57	640	1 255	1 895	674	1 281	1 955
2 022	3	1	4	10	17	27	572	1 037	1 609	585	1 055	1 640

Bilan social 2022 - CSE IDF ELRES

14. DEPARTS ET MOBILITES

Départs au cours de la période d'essai												
												146
	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	3	4	7	17	2	19	54	49	103	74	55	129
2 021	4	0	4	11	5	16	34	39	73	49	44	93
2 022	2	0	2	13	4	17	43	54	97	58	58	116

Mutations groupe												
												147
	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	1	4	5	3	3	6	4	6	10	8	13	21
2 021	1	1	2	2	2	4	3	4	7	6	7	13
2 022	19	6	25	51	52	103	199	199	398	269	257	526

Départs volontaires en retraite												
												148
	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	1	0	1	6	1	7	16	23	39	17	24	47
2 021	5	2	7	3	1	4	17	30	47	25	33	58
2 022	2	2	4	9	1	10	9	30	39	20	33	53

Décès												
												149
	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	0	0	0	0	1	1	3	2	5	3	3	6
2 021	1	0	1	0	0	0	3	2	5	4	2	6
2 022	0	0	0	1	0	1	6	0	6	7	0	7

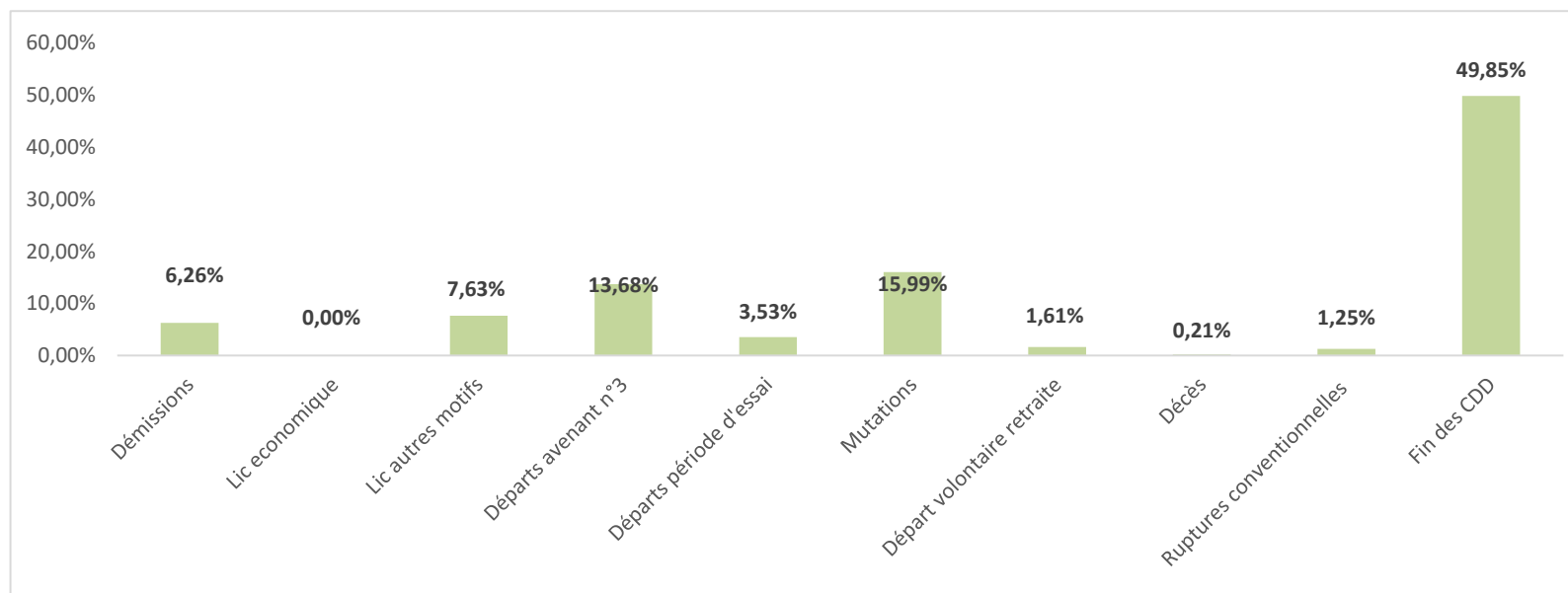
14. DEPARTS ET MOBILITES

Départs des contrats à durée indéterminée

141-1

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	28	25	53	52	22	74	231	285	516	311	332	643
2 021	21	17	38	55	30	85	278	390	668	354	437	791
2 022	38	18	56	122	88	210	465	825	1 290	625	931	1 556

Répartition des départs par motif (CDI et CDD)



15. PROMOTIONS

Nombre de salariés promus dans l'année à un statut supérieur

151-1

	EMPLOYES NOMMES A.M			A.M NOMMES CADRES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	7	5	12	1	1	2	8	6	14
2 021	9	6	15	1	5	6	10	11	21
2 022	13	9	22	10	6	16	23	15	38

Nombre de salariés promus dans l'année à un niveau de qualification supérieur

151-2

	PROMOTIONS II			PROMOTIONS III			PROMOTIONS IV			PROMOTIONS V		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	96	198	294	4	23	27	10	11	21	4	6	10
2 021	88	285	373	1	17	18	9	10	19	4	3	7
2 022	88	280	368	5	15	20	7	20	27	8	9	17

	PROMOTIONS VI			PROMOTIONS VII			PROMOTIONS VIII			PROMOTIONS IX		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	7	3	10	5	4	9	3	4	7	1	2	3
2 021	4	2	6	12	5	17	1	5	6	1	4	5
2 022	8	4	12	7	4	11	10	8	18	10	6	16

Bilan social 2022 - CSE IDF ELRES

16. CHOMAGE

Nombre de salariés mis au chômage partiel durant l'année

161

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	161	139	300	79	64	143	777	1 657	2 434	1 017	1 860	2 877
2 021	49	30	79	135	101	236	632	1 397	2 029	816	1 528	2 344
2 022	0	0	0	0	0	0	2	22	24	2	22	24

Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée

162

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	18 325	16 170	34 495	55 172	38 045	93 217	227 912	399 048	626 960	301 409	453 264	754 672
2 021	3 539	1 247	4 787	14 471	10 036	24 507	61 078	105 353	166 431	79 089	116 636	195 725

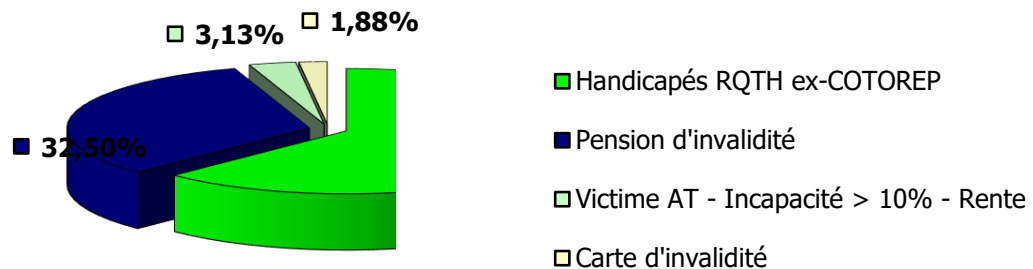
17. PERSONNES HANDICAPEES

Nombre de personnes handicapées au 31 Décembre dont A.T

171-172

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	3	4	7	13	8	21	49	110	159	65	122	187
Dont accident du travail	0	1	1	0	1	1	1	3	4	1	5	6
2 021	4	6	10	17	7	24	51	102	153	72	115	187
Dont accident du travail	0	1	1	0	2	2	1	5	6	1	8	9
2 022	2	5	7	16	7	23	45	75	120	63	87	150
Dont accident du travail	0	0	0	0	2	2	2	1	3	2	3	5

Nombre d'handicapés au 31 Décembre



18. ABSENTEISME

Rapport du nombre de journées d'absence (maladie, maternité, accident de travail, accident de trajet, absences injustifiées, sans solde) sur le nombre de journées travaillées (%)

181-1

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	5,96%	9,76%	7,53%	9,60%	10,31%	9,90%	9,57%	12,86%	11,65%	9,30%	12,50%	11,20%
2 021	4,26%	10,79%	6,91%	9,93%	11,23%	10,48%	9,26%	13,29%	11,82%	9,00%	13,01%	11,38%
2 022	6,06%	8,25%	6,93%	9,68%	12,58%	10,84%	10,18%	13,59%	12,32%	9,74%	13,29%	11,81%

Nombre total de journées d'absence (maladie, maternité, accident de travail, accident de trajet, absences injustifiées, sans solde)

181-2

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	1 876	2 176	4 052	7 264	5 779	13 043	28 836	66 218	95 054	37 976	74 173	112 149
2 021	1 281	2 219	3 500	7 399	6 008	13 407	26 075	64 917	90 992	34 755	73 144	107 899
2 022	1 794	1 608	3 402	6 992	6 056	13 048	26 517	59 871	86 388	35 303	67 535	102 838

Ratio : nombre de jours d'absence moyen par salarié/année

25,5 J

25,9 J

26,9 J

Nombre de journées d'absence pour maladie

182

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	1 435	1 576	3 011	5 742	3 940	9 682	16 388	38 810	55 198	23 565	44 326	67 891
2 021	801	1 554	2 355	5 602	3 643	9 245	14 678	37 006	51 684	21 081	42 203	63 284
2 022	1 148	1 197	2 345	4 998	3 750	8 748	15 193	32 877	48 070	21 339	37 824	59 163

Ratio : nombre de jours d'absence moyen par salarié/année

15,5 J

15,2 J

15,5 J

18. ABSENTEISME

Nombre de journées d'absence pour accident du travail

184-1

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	262	10	272	900	332	1 232	4 740	7 225	11 965	5 902	7 567	13 469
2 021	337	37	374	966	266	1 232	3 660	7 600	11 260	4 963	7 903	12 866
2 022	328	5	333	1 015	361	1 376	3 257	7 425	10 682	4 600	7 791	12 391

Ratio : nombre de jours d'absence moyen par salarié/année

3,07 J

3,09 J

3,24 J

Nombre de journées d'absence pour accident de trajet

184-2

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	0	0	0	6	309	315	597	981	1 578	603	1 290	1 893
2 021	0	0	0	45	326	371	736	566	1 302	781	892	1 673
2 022	0	0	0	191	350	541	1 185	246	1 431	1 376	596	1 972

Ratio : nombre de jours d'absence moyen par salarié/année

0,43 J

0,40 J

0,52 J

Nombre de journées d'absence pour maladie professionnelle

184-3

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	0	0	0	36	1	37	508	2 839	3 347	544	2 840	3 384
2 021	0	0	0	12	87	99	533	2 615	3 148	545	2 702	3 247
2 022	0	0	0	0	85	85	1 058	3 792	4 850	1 058	3 877	4 935

Ratio : nombre de jours d'absence moyen par salarié/année

0,77 J

0,78 J

1,29 J

18. ABSENTEISME

Nombre de journées d'absence pour maternité

185-1

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	0	514	514	0	812	812	0	8 095	8 095	0	9 421	9 421
2 021	0	560	560	0	1 215	1 215	0	6 983	6 983	0	8 758	8 758
2 022	0	372	372	0	1 331	1 331	0	6 241	6 241	0	7 944	7 944

Ratio : nombre de jours d'absence moyen par salarié/année

2,14 J

2,11 J

2,08 J

Nombre de journées d'absence pour paternité

185-2

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	25	0	25	69	0	69	533	0	533	627	0	627
2 021	83	0	83	151	0	151	491	0	491	725	0	725
2 022	79	0	79	150	0	150	704	0	704	933	0	933

Ratio : nombre de jours d'absence moyen par salarié/année

0,14 J

0,17 J

0,24 J

Nombre de journées d'absence pour congé éducation parental

185-3

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	0	116	116	0	626	626	4	21 082	21 086	4	21 824	21 828
2 021	0	80	80	178	373	551	16	19 635	19 651	194	20 088	20 282
2 022	0	406	406	174	250	424	0	14 501	14 501	174	15 157	15 331

Ratio : nombre de jours d'absence moyen par salarié/année

4,97 J

4,88 J

4,01 J

18. ABSENTEISME

Nombre de journées d'absence pour absences injustifiées

186-1

Ratio : nombre de jours d'absence moyen par salarié/année

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	32	24	56	188	86	274	3 390	5 096	8 486	3 610	5 206	8 816
2 021	0	0	0	290	140	430	3 765	5 133	8 898	4 055	5 273	9 328
2 022	59	0	59	373	98	471	3 211	5 485	8 696	3 643	5 583	9 226

2,01 J

2,24 J

2,42 J

Nombre de journées d'absence pour congés sans solde

186-2

Ratio : nombre de jours d'absence moyen par salarié/année

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	147	52	199	428	300	728	3 721	6 011	9 732	4 296	6 363	10 659
2 021	143	68	211	496	418	914	3 236	7 629	10 865	3 875	8 115	11 990
2 022	259	34	293	415	166	581	3 671	7 597	11 268	4 345	7 797	12 142

2,43 J

2,88 J

3,18 J

Nombre de journées d'absence payées (Evénements familiaux, jours RTT, congés ancienneté, jours hiver, absences autorisées, payées, formation, repos compensateur)

187

Ratio : nombre de jours d'absence moyen par salarié/année

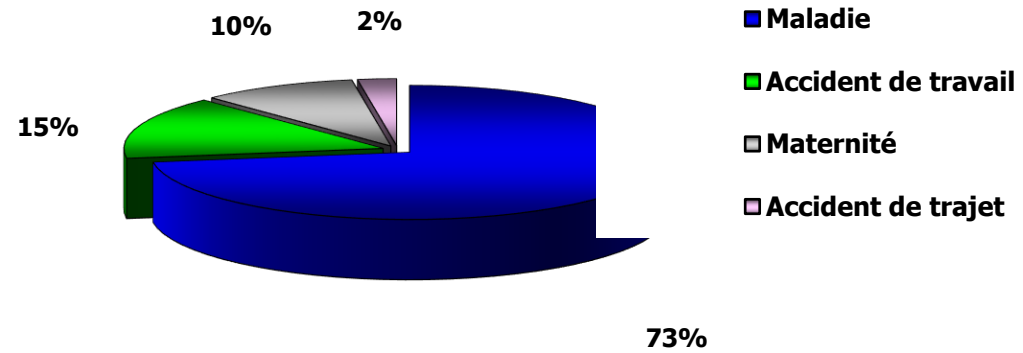
	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	2 064	1 374	3 438	4 462	3 297	7 759	5 852	6 249	12 101	12 378	10 920	23 298
2 021	1 998	1 298	3 296	4 774	3 301	8 075	6 232	6 378	12 610	13 004	10 977	23 981
2 022	1 867	1 227	3 094	4 485	3 014	7 499	6 305	6 998	13 303	12 657	11 239	23 896

5,30 J

5,76 J

6,26 J

Répartition des journées d'absence indemnissables par notre régime de prévoyance



Chapitre 2

Les rémunérations et charges accessoires



21 . Montant des rémunérations



22 . Hiérarchie des rémunérations



23 . Charges accessoires

Bilan social 2022 - CSE IDF ELRES

21. MONTANT DES REMUNERATIONS

Rémunération mensuelle moyenne réelle *												
											211-1	
	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2020	5 487	4 300	4 997	2 856	2 623	2 757	1 683	1 213	1 386	2 065	1 367	1 763
2021	5 682	4 685	5 277	3 005	2 722	2 887	1 749	1 267	1 443	2 153	1 416	1 842
2022	5 589	4 610	5 200	3 040	2 743	2 921	1 777	1 335	1 499	2 192	1 465	1 905

* Masse salariale annuelle (gains bruts au sens de la déclaration annuelle des salaires) rapportée à l'effectif moyen mensuel défini à l'indicateur 114-1. Tout salarié inscrit est décompté pour une unité, qu'il ait été présent sur toute ou partie de l'année, et qu'il ait travaillé à temps plein ou à temps partiel.

Rémunération contractuelle théorique mensuelle moyenne (salaire de base + QP 13 + primes fixes + ancienneté)												
											211-2	
	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2020	4 619	4 055	4 389	2 747	2 563	2 668	1 783	1 482	1 592	2 205	1 692	1 901
2021	4 672	4 009	4 408	2 800	2 598	2 717	1 837	1 518	1 634	2 266	1 719	1 943
2022	4 843	4 332	4 640	3 011	2 806	2 935	1 970	1 622	1 749	2 463	1 850	2 106

Rémunérations théoriques (contractuelles) de tous les salariés, y compris celles des temps partiels pour leur valeur réelle et non ramenées à temps plein.

21. MONTANT DES REMUNERATIONS

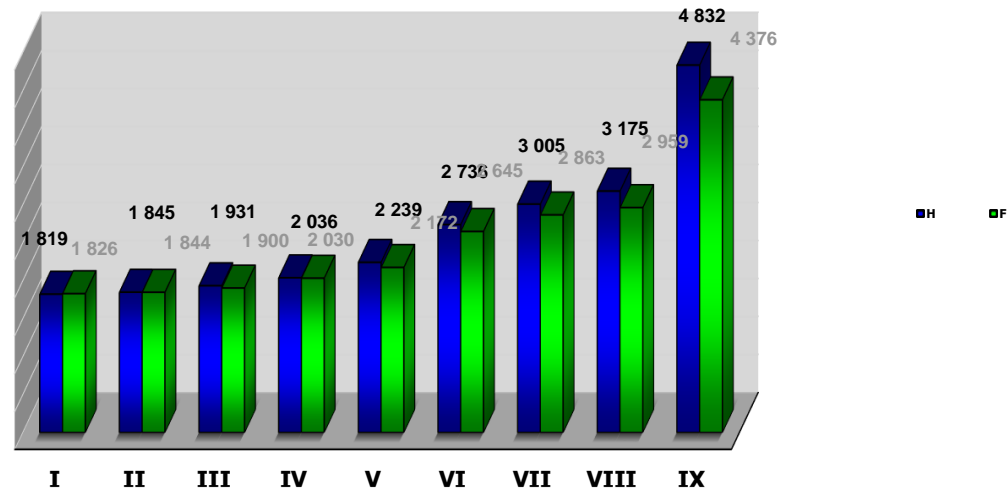
Rémunération théorique mensuelle fixe moyenne contractuelle pour les CDI selon le niveau C.C.N (en équivalent temps complet)

211-3

	I			II			III			IV			V		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2020	1 658	1 655	1 656	1 688	1 683	1 685	1 802	1 766	1 775	1 899	1 882	1 892	2 081	2 030	2 066
2021	1 708	1 704	1 705	1 730	1 720	1 723	1 837	1 796	1 806	1 934	1 917	1 927	2 129	2 056	2 109
2022	1 819	1 826	1 825	1 845	1 844	1 844	1 931	1 900	1 908	2 036	2 030	2 034	2 239	2 172	2 221

	VI			VII			VIII			IX		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2020	2 564	2 487	2 523	2 831	2 756	2 810	3 087	2 856	2 952	4 797	4 228	4 563
2021	2 624	2 501	2 561	2 883	2 758	2 850	3 106	2 885	2 982	4 854	4 248	4 615
2022	2 736	2 645	2 694	3 005	2 863	2 967	3 175	2 959	3 065	4 832	4 376	4 651

Rémunération théorique mensuelle fixe par C.C.N



Bilan social 2022 - CSE IDF ELRES

21. MONTANT DES REMUNERATIONS

Montant des éléments variables issu de la politique de l'encadrement

212 - 1

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2020	591 294	275 923	867 217	557 306	331 350	888 656	0	0	0	1 449 953	720 343	2 170 296
2021	789 897	415 990	1 205 886	659 076	457 998	1 117 074	0	0	0	1 448 973	873 987	2 322 960
2022	524 972	305 496	830 467	437 738	237 976	675 714	0	0	0	962 710	543 472	1 506 181

Montant du 13ème mois versé

212-2

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2020	604 855	356 971	961 826	800 553	568 275	1 368 828	1 696 453	2 240 348	3 936 801	3 101 861	3 165 594	6 267 455
2021	571 613	344 289	915 902	814 856	545 892	1 360 748	1 675 824	2 229 076	3 904 900	3 062 293	3 119 257	6 181 550
2022	567 934	323 835	891 769	784 384	497 123	1 281 507	1 494 931	2 030 444	3 525 375	2 847 249	2 851 402	5 698 651

Bilan social 2022 - CSE IDF ELRES

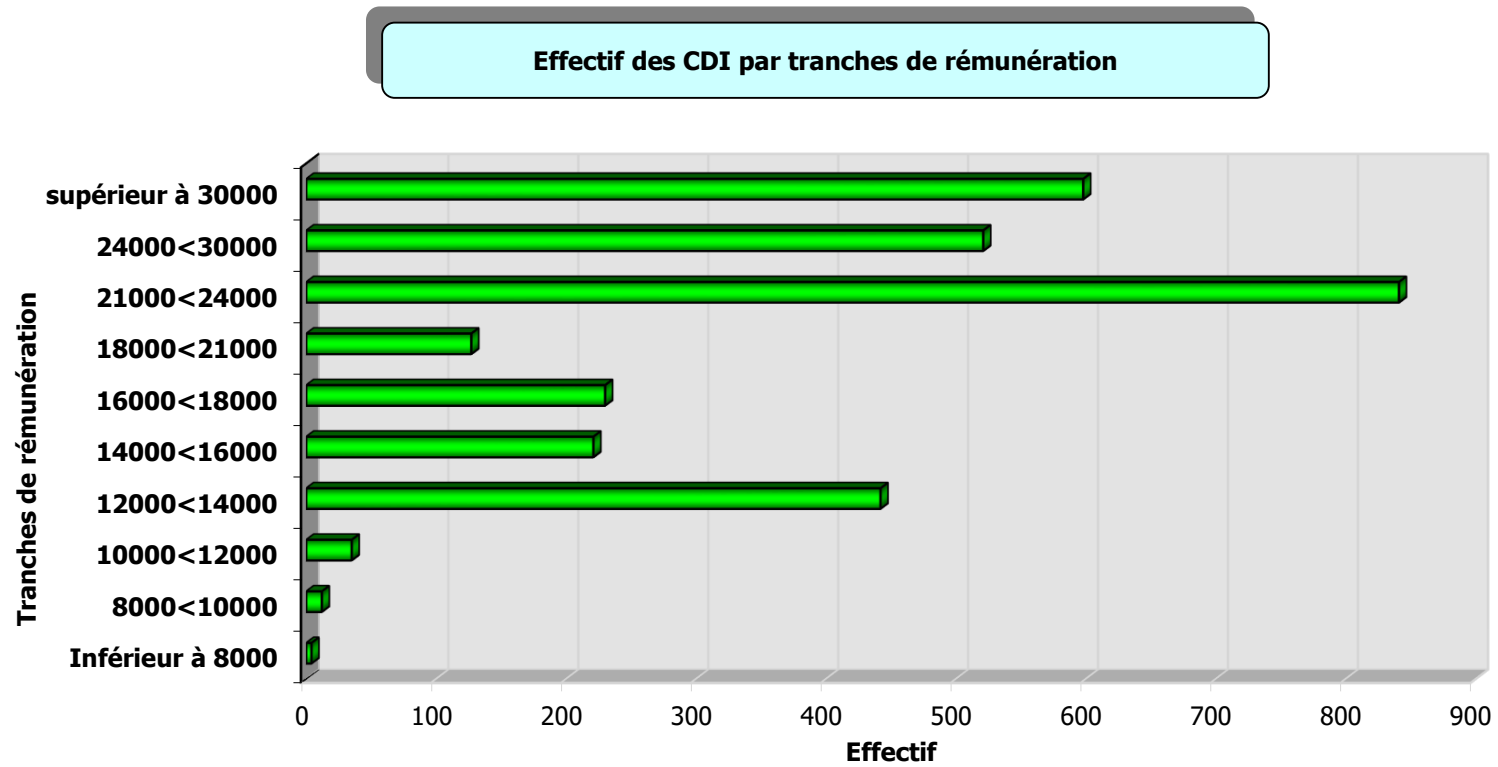
21. MONTANT DES REMUNERATIONS

Effectif des CDI par tranche de rémunération *			
	213-1		
	2020	2021	2022
Inférieur à 8 000	12	6	4
8 000<10 000	40	30	12
10 000<12 000	491	468	35
12 000<14 000	281	182	442
14 000<16 000	202	272	221
16 000<18 000	271	272	230
18 000<21 000	975	802	127
21 000<24 000	602	683	841
24 000<30 000	477	531	521
supérieur à 30 000	633	639	598

* Rémunérations fixes, théoriques, annuelles non ramenées à temps complet

Effectif encadrement par tranche d'augmentation									
	213-2								
	2020			2021			2022		
En %	A.M	CADRES	TOTAL	A.M	CADRES	TOTAL	A.M	CADRES	TOTAL
0	1	2	3	3	2	5			0
0,01<0,99	0	0	0	0	0	0			0
1,00<1,99	410	141	551	202	59	261	1	1	2
2,00<2,99	23	19	42	177	84	261	1		1
3,00<3,99	9	2	11	41	13	54	140	48	188
4,00<4,99	6	2	8	13	4	17	136	68	204
5,00<5,99	8	4	12	8	2	10	22	10	32
6,00<et +	40	25	65	25	16	41	54	28	82
Total	497	195	692	469	180	649	354	155	509

21. MONTANT DES REMUNERATIONS



22. HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

Hiérarchie des rémunérations				
221				
	Salaires moyens des 10% des salariés les plus rémunérés	Salaires moyens des 10% des salariés les moins rémunérés	Rapport entre les rémunérations des premiers et derniers déciles	Rapport entre les rémunérations moyennes des Cadres et des Employés
2020	47 221	20 012	2,36	2,52
2021	47 581	20 662	2,30	2,49
2022	50 154	22 008	2,28	2,35

23. CHARGES ACCESSOIRES

Cotisations patronales au régime de prévoyance					
241-1					
	CADRES	AGENTS DE MAITRISE	EMPLOYES	TOTAL	% de la masse salariale brute
2020	588 826	736 488	784 872	2 110 185	2,42%
2021	573 012	749 160	786 753	2 108 924	2,33%
2022	555 741	719 955	737 740	2 013 437	2,32%

Cotisations patronales au régime complémentaire de retraite					
241-2					
	CADRES	AGENTS DE MAITRISE	EMPLOYES	TOTAL	% de la masse salariale brute
2020	1 263 771	1 108 660	3 213 575	5 586 007	6,40%
2021	1 314 841	1 193 272	3 413 853	5 921 966	6,53%
2022	1 265 776	1 160 076	3 313 346	5 739 199	6,61%

Bilan social 2022 - CSE IDF ELRES

23. CHARGES ACCESSOIRES

Montant des avantages en nature (repas)

241-3

	CADRES	AGENTS DE MAITRISE	EMPLOYES	TOTAL
2020	92 914	321 977	1 597 821	2 012 713
2021	97 401	333 335	1 741 633	2 172 369
2022	95 385	336 462	1 700 882	2 132 729

Montant de la prise en charge des frais de transport (hors notes de frais)

241-4

	CADRES	AGENTS DE MAITRISE	EMPLOYES	TOTAL
2020	15 795	86 153	552 192	654 140
2021	17 120	86 016	606 024	709 160
2022	17 787	85 518	554 262	657 568

Chapitre 3

Les conditions d'hygiène et de sécurité



31 . Les accidents de travail et de trajet

Bilan social 2022 - CSE IDF ELRES

31. LES ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

Nombre d'accidents de travail avec arrêt

311-1

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	0	1	1	16	6	22	77	111	188	93	118	211
2 021	1	3	4	14	4	18	56	119	175	71	126	197
2 022	3	1	4	13	4	17	68	101	169	84	106	190

Taux de fréquence des accidents de travail

311-2

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	0,00	6,98	2,75	35,95	18,73	28,75	52,01	61,89	57,42	43,35	52,28	47,93
2 021	4,37	20,86	10,74	29,52	12,22	22,46	36,55	60,96	50,22	31,76	52,00	42,29
2 022	13,29	7,26	11,01	27,39	13,30	21,93	46,39	53,68	50,49	38,78	45,69	42,35

Rappel : Calcul du taux de fréquence : (nombre d'accidents avec arrêts/nombre d'heures travaillées) x 1 000 000

Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel

311-3

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	0	0	0	1	1	2	6	32	38	7	33	40
2 021	0	0	0	1	1	2	6	33	39	7	34	41
2 022	0	0	0	0	2	2	8	32	40	8	34	42

Bilan social 2022 - CSE IDF ELRES

31. LES ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

Taux de gravité des accidents du travail

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	1,66	0,12	1,05	2,83	1,45	2,25	4,65	6,23	5,52	3,97	5,17	4,56
2 021	2,06	0,35	1,40	2,86	1,15	2,16	3,48	5,97	4,87	3,20	4,99	4,13
2 022	2,05	0,07	1,30	3,18	1,70	2,61	3,32	6,01	4,83	3,16	5,11	4,18

Le taux de gravité est désormais calculé à partir des jours calendaires d'absence

Rappel : Calcul du taux de gravité : (nombre de journées AT/nombre d'heures travaillées) x 1000

Nombre d'incapacités permanentes (totales ou partielles) notifiées à l'entreprise

313

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	0	1	1	0	0	0	1	3	4	1	4	5
2 021	0	0	0	2	1	3	1	4	5	3	5	8
2 022	0	0	0	1	1	2	2	1	3	3	2	5

Nombre d'accidents mortels (accidents du travail ou de trajet)

314

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2 021	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2 022	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Nombre de jours AT et Nombre d'heures travaillées

Nbre de jours AT		Nbre d'heures travaillées		T.G.	
2 020	20 173	2 020	4 425 416	4,56	9,7%
2 021	19 238	2 021	4 658 523	4,13	-9,4%
2 022	18 741	2 022	4 486 204	4,18	1,2%

Rappel : Calcul du taux de gravité : (nombre de journées AT/nombre d'heures travaillées) x 1 000

Calcul du taux de fréquence : (nombre d'accidents avec arrêts/nombre d'heures travaillées) x 1 000 000

Bilan social 2022 - CSE IDF ELRES

31. LES ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

315

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2 020	0	0	0	1	5	6	13	17	30	14	22	36
2 021	0	0	0	1	2	3	4	11	15	5	13	18
2 022	0	0	0	5	0	5	11	14	25	16	14	30

Taux et montant de la cotisation Sécurité Sociale Accident du travail

317

2 020	
0,69 à 15,92	2 630 469
2 021	
0,69 à 14,28	2 916 195
2 022	
0,59 à 17,85	3 024 119

Chapitre 4

Les autres conditions de travail



41 . Durée et aménagement du temps de travail



42 . Médecine du travail

41. DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

Nombre d'heures travaillées totales

411-1												
	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2020	219 861	143 259	363 120	445 049	320 259	765 309	1 480 574	1 793 548	3 274 122	2 145 484	2 257 066	4 402 550
2021	228 779	143 819	372 598	474 235	327 279	801 514	1 532 201	1 952 209	3 484 411	2 235 216	2 423 307	4 658 523
2022	225 773	137 693	363 467	474 548	300 778	775 326	1 465 862	1 881 549	3 347 411	2 166 184	2 320 020	4 486 204

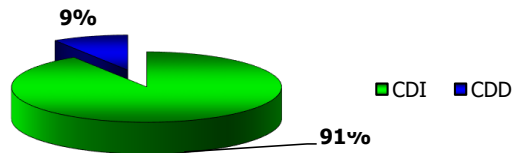
Nombre d'heures travaillées par les C.D.D

411-2												
	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2020	252	756	1 008	3 344	5 230	8 574	154 931	221 781	376 712	158 527,31	227 767	386 294
2021	1 654	2 412	4 066	10 496	6 563	17 059	175 388	245 309	420 697	187 538	254 284	441 822
2022	3 063	3 231	6 294	4 359	9 256	13 615	165 874	220 581	386 455	173 296	233 068	406 364

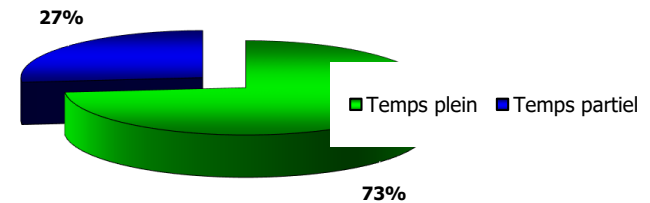
Nombre d'heures travaillées par les temps partiels

411-3												
	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2020	0	6 282	6 282	3 385	9 335	12 720	271 347	828 157	1 099 504	274 732	843 774	1 118 506
2021	0	8 832	8 832	4 403	9 359	13 763	284 961	957 389	1 242 350	289 364	975 580	1 264 944
2022	0	5 085	5 085	6 968	7 335	14 303	265 562	907 949	1 173 511	272 530	920 369	1 192 899

Heures travaillées CDI-CDD



Répartition des heures travaillées Tps



41. DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

Nombre de salariés à temps partiel ayant un contrat hebdomadaire inférieur à 24 heures

414-1

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2020	0	0	0	2	2	4	121	635	756	123	637	760
2021	0	0	0	3	1	4	93	618	711	96	619	715
2022	0	1	1	3	0	3	67	466	533	70	467	537

Nombre de salariés à temps partiel ayant un contrat hebdomadaire de 24 à 30 heures

414-2

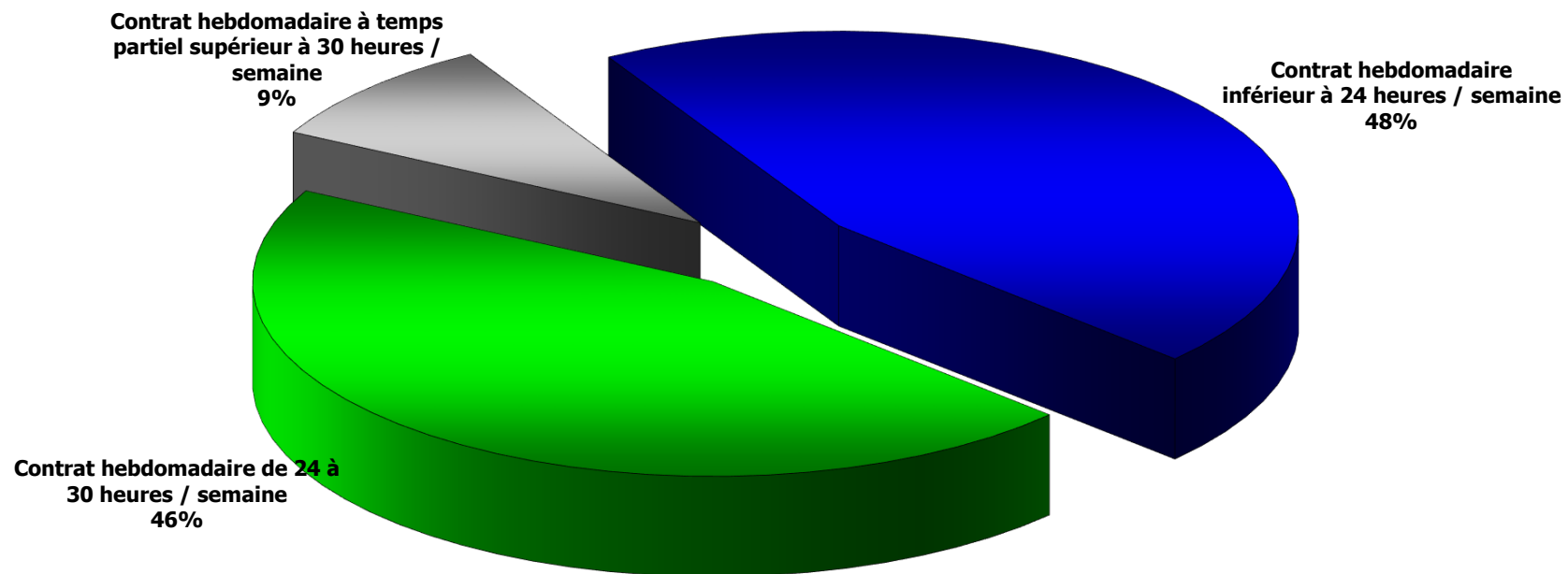
	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2020	0	4	4	2	7	9	96	506	602	98	517	615
2021	0	5	5	5	4	9	106	483	589	111	492	603
2022	0	2	2	4	5	9	96	435	531	100	442	542

Nombre de salariés à temps partiel ayant un contrat hebdomadaire supérieur à 30 heures

414-3

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2020	0	2	2	0	1	1	83	142	225	83	145	228
2021	0	1	1	0	2	2	82	128	210	82	131	213
2022	0	1	1	0	0	0	39	66	105	39	67	106

Répartition des temps partiels par durée de contrat hebdomadaire



Bilan social 2022 - CSE IDF ELRES

41. DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

Nombre de jours de repos compensateur dont ont bénéficié les salariés

412

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2020	0	0	0	484	168	652	3 531	1 706	5 237	4 015	1 874	5 888
2021	0	0	0	375	71	446	5 695	3 541	9 235	6 070	3 611	9 681
2022	0	0	0	289	77	365	5 504	1 915	7 419	5 793	1 992	7 785

Nombre de jours fériés travaillés

417-1

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2020	43	3	46	497	178	675	1 848	1 686	3 534	2 387	1 867	4 255
2021	35	5	40	461	195	656	1 733	1 591	3 323	2 229	1 791	4 020
2022	22	0	22	428	171	599	1 403	1 346	2 749	1 853	1 517	3 370

Nombre de salariés ayant effectué des heures de nuit

421

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2020	0	0	0	15	6	21	186	57	243	201	63	264
2021	0	0	0	16	5	21	179	53	232	195	58	253
2022	1	0	1	17	4	21	182	49	231	200	53	253

46 - MEDECINE DU TRAVAIL - TRAVAILLEURS INAPTES

Médecine du travail (Enregistrement PLEIADES)

461 à 472

	Nombre d'exams de surveillance	Nombre d'exams complémentaires	Nombre d'inaptitudes définitives
2020	NC	NC	25
2021	NC	NC	37
2022	1 588	NC	47

Chapitre 5

La formation



51 . Formation professionnelle continue



52 . Congés formation

51. FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

Dépenses obligatoires de formation et pourcentage de la masse salariale (Indicateur France)

512-1

	Versements obligatoires	Dépenses internes de formation	Masse salariale
2020	2 024 143	2 226 557	202 414 296
2021	2 113 728	2 325 101	211 372 837
2022	2 081 301	2 289 431	208 130 077

Nombre de bénéficiaires

513-1

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2020	66	43	109	107	82	189	278	469	747	451	594	1 045
2021	92	49	141	118	87	205	248	398	646	458	534	992
2022	105	73	178	126	107	233	195	336	531	426	516	942

1 salarié qui suit plusieurs formations = 1

Nombre d'heures de stages rémunérées

514-1

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			EMPLOYES			TOTAL		
	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL	M	F	TOTAL
2020	739	471	1 210	1 300	929	2 229	2 623	3 893	6 516	4 662	5 293	9 955
2021	725	364	1 089	744	415	1 159	1 630	2 825	4 455	3 099	3 604	6 703
2022	1 490	1 063	2 553	1 956	1 395	3 351	4 533	5 868	10 399	7 979	8 326	16 305

51. FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

Formations en alternance				
				514-2
	Apprentissages conclus dans l'année	Apprentissages au 31 Décembre	Contrats de professionnalisation conclus dans l'année	Contrats de professionnalisation au 31 Décembre
2020	63	84	2	4
2021	106	114	2	2
2022	58	77	3	3

52. CONGES FORMATION

Congés formation				
				521 à 523
	Nombre de stagiaires C.I.F	Formations non rémunérées	Nombre de refus congés formation	Congés d'éducation parentale
2020	25	0	0	165
2021	13	0	0	155
2022	12	0	0	140

51. FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

Répartition par types de formation						
						515
	Nombre de stagiaires			Nombre d'heures de stage		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
COMMERCIAL, VENTE ET MARKETING	93	199	418	750	401	1 380
MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES	35	136	84	329	263	720
METIERS ET TECHNIQUES	187	94	139	1 131	1 099	1 463
GESTION OPERATIONNELLE	79	125	78	854	495	554
HYGIENE SECURITE & SANTE AU TRAVAIL	605	906	784	3 357	4 019	4 717
QUALITE & DEVELOPPEMENT DURABLE	0	95	0	0	37	0
EFFICACITE PERSONNELLE	83	15	142	402	147	616
MANAGEMENT ET LEADERSHIP	91	35	58	553	242	532
PARCOURS D'EVOLUTION ET VAE	40	0	178	1 075	0	6 320

Les formations "Bienvenue ELIOR" sont comptabilisées dans la rubrique MANAGEMENT.

Chapitre 6

Les relations professionnelles

✦ **61 . Représentants du personnel**

✦ **62 . Procédures**

Bilan social 2022 - CSE IDF ELRES

61. REPRESENTANTS DU PERSONNEL

Participation aux élections (Bilans sociaux d'établissement) (en %)

611

	CADRES		AGENTS DE MAITRISE		EMPLOYES	
	D.P	C.E	D.P	C.E	D.P	C.E
2020	NC	NC	NC	NC	NC	NC
2021	NC	NC	NC	NC	NC	NC
2022	NC	NC	NC	NC	NC	NC

Volume global de crédits d'heures utilisés (pointages PLEIADES)

612

	RP	CSE + CSE EXTRA	CSSCT	Commissions spécialisées	DS négociation
2020	4 478	11 435	2 448	327	8 690
2021	5 695	15 422	2 950	317	15 873
2022	4 254	11 823	3 538	161	15 685

Nombre de réunions avec les représentants du personnel

613

	RP	CSE + CSE EXTRA	CSSCT	Commissions spécialisées	DS négociation
2020	22	30	4	NC	0
2021	22	27	5	0	0
2022	24	24	4	3	0

62. PROCEDURES

Procédures engagées dans l'année			
	Nombre de solutions non judiciaires	Nombre d'instances judiciaires	Nombre de mises en demeure et P.V
2020	11	19	0
2021	9	7	0
2022	18	9	0

631-633

Chapitre 7

Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

 **71. Œuvres sociales**

Bilan social 2022 - CSE IDF ELRES

71. ŒUVRES SOCIALES

Versement et budget des comités d'établissement

711-712

	Versement oeuvres sociales	Versement fonctionnement
2020	552 544*	202 599**
2021	543 928	186 369
2022	506 797	185 826

GLOSSAIRE

A

Absence pour maladie professionnelle	Page..24	indicateur 184-3
Absence pour accident de trajet	Page..24	indicateur 184-2
Absence pour accident du travail	Page..24	indicateur 184-1
Absence pour congés sans solde	Page..26	indicateur 186-2
Absence pour maladie	Page..23	indicateur 182
Absence pour maternité	Page..25	indicateur 185-1
Absence pour paternité	Page..25	indicateur 185-2
Absence pour congé éducation parental	Page..25	indicateur 185-3
Absences indemnifiables, graphique de la répartition	Page..27	indicateur 18
Absences injustifiées	Page..26	indicateur 186-1
Absences payées	Page..26	indicateur 187
Absences nombre de journées	Page..23	indicateur 181-2
Accident de trajet ayant entraîné un arrêt de travail	Page..39	indicateur 315
Accidents du travail avec arrêt	Page..37	indicateur 311-1
Accidents mortels	Page..38	indicateur 314
Age-répartition de l'effectif	Page..8	indicateur 116
Âges (pyramide des âges)	Page..8 bis	indicateur 116
Ancienneté dans l'entreprise répartition de l'effectif au 31 décembre	Page..9 bis	indicateur 117
Ancienneté, graphique	Page..10	indicateur 117
Augmentation de l'encadrement en %	Page..32	indicateur 213-2
Avantages en nature (repas)	Page..35	indicateur 241-3

C

Chômage partiel durant l'année, nombre de salariés	Page..21	indicateur 161
Chômage partiel durant l'année considérée, nombre d'heures	Page..21	indicateur 162
Classification, répartition de l'effectif	Page..12	indicateur 119
Comités d'établissement, versement et budget	Page..53	indicateur 711-712
Contrat à durée déterminée au 31 Décembre	Page..5	indicateur 113-1
Contrat à durée indéterminée au 31 Décembre	Page..5	indicateur 113-2
Contrat de travail intermittent au 31 Décembre	Page..6	indicateur 113-3
Cotisations patronales au régime complémentaire de retraite	Page..34	indicateur 241-2
Cotisations patronales au régime de prévoyance	Page..34	indicateur 241-1

Bilan social 2022 - CSE IDF ELRES

D	Décès	Page..18	indicateur 149
	Démissions	Page..16	indicateur 142
	Départs licenciements pour cause économique et mise à la retraite	Page..16	indicateur 143
	Départs avenant n°3	Page..17	indicateur 144-2
	Départs en cours de la période d'essai	Page..18	indicateur 146
	Départs fin de contrats à durée déterminée	Page..17	indicateur 145
	Départs licenciements pour autres motifs	Page..17	indicateur 144-1
	Départs mutations	Page..18	indicateur 147
	Départs nombre total	Page..16	indicateur 141
	Départs sur l'année, graphique de répartition	Page..19	indicateur 141-1
Départs volontaires en retraite	Page..18	indicateur 148	
E	Effectif moyen mensuel de l'année	Page..6	indicateur 114-1
	Effectif moyen mensuel des CDD	Page..7	indicateur 114-2
	Effectif moyen mensuel titulaire d'un contrat de travail intermittent	Page..7	indicateur 114-3
	Effectif moyen mensuel à temps partiel	Page..7	indicateur 114-4
	Effectif permanent à temps plein	Page..4	indicateur 112
	Effectif total au 31 Décembre	Page..4	indicateur 111
	Elections, participation	Page..50	indicateur 611
	Embauches de salariés de moins de 25 ans	Page..15	indicateur 135
	Embauches de travailleurs saisonniers	Page..15	indicateur 134
	Embauches par application de l'avenant N°3 et de l'article L 122.12	Page..13	indicateur 132-2
	Embauches sous contrat à durée déterminée	Page..13	indicateur 132-1
	Embauches sous contrat à durée indéterminée	Page..14	indicateur 132-3
Embauches totales	Page..13	indicateur 131	
F	Formation et dépenses en pourcentage de la masse salariale	Page..46	indicateur 512-1
	Formation montant de la déclaration fiscale	Page..46	indicateur 512
	Formation nombre de stagiaires	Page..46	indicateur 513
	Formation nombre d'heures de stages rémunérées	Page..46	indicateur 514-1
	Formation congés	Page..47	indicateur 521 à 523
	Formation en alternance	Page..47	indicateur 514-2
Formation, répartition par types	Page..48	indicateur 515	
H	Handicapés au 31 décembre	Page..22	indicateur 171-172
	Hiérarchie des rémunérations	Page..34	indicateur 221
	Heures travaillées par les contrats à durée déterminée	Page..41	indicateur 411-2
	Heures travaillées par les temps partiels	Page..41	indicateur 411-3
	Heures travaillées totales	Page..41	indicateur 411-1
I	Incapacités permanentes notifiées à l'entreprise	Page..38	indicateur 313

Bilan social 2022 - CSE IDF ELRES

J	Jours fériés travaillés	Page..44	indicateur 417-1
M	Mutations groupe et intradivision	Page..14	indicateur 132-4
	Médecine du travail	Page..44	indicateur 461 à 472
N	Nationalité répartition de l'effectif	Page..11	indicateur 118
P	Procédures engagées dans l'année	Page..51	indicateur 631-633
	Promotions dans l'année à un niveau de qualification supérieure	Page..20	indicateur 151-3
	Promotions dans l'année à un statut supérieur	Page..20	indicateur 151-1
R	Rémunération variable versée sur l'année civile	Page..31	indicateur 212-1
	Rémunération des contrats à durée indéterminée, graphique de l'effectif	Page..33	indicateur 213-1
	Rémunération mensuelle fixe moyenne théorique pour les CDI selon le niveau C.C.N	Page..30	indicateur 211-2
	Rémunération mensuelle moyenne réelle	Page..29	indicateur 211-1
	Rémunération théorique mensuelle moyenne	Page..29	indicateur 211-3
	Repos compensateur	Page..44	indicateur 412
	Représentants du personnel - crédits d'heures utilisés	Page..50	indicateur 612
	Représentants du personnel, nombre de réunions	Page..50	indicateur 613
	Rémunération 13ème mois versé	Page..31	indicateur 212-4
S	Salariés à temps partiel ayant un contrat hebdomadaire de 20 à 30 heures	Page..42	indicateur 414-2
	Salariés à temps partiel ayant un contrat hebdomadaire inférieur à 20 heures	Page..42	indicateur 414-1
	Salariés à temps partiel ayant un contrat hebdomadaire supérieur à 30 heures	Page..42	indicateur 414-3
	Salariés à temps partiel graphique par durée de contrat hebdomadaire	Page..43	indicateur 414
	Salariés atteints pas des affections pathologiques à caractère professionnel	Page..37	indicateur 311-3
	Salariés ayant effectués des heures de nuits	Page..44	indicateur 421
	Salariés extérieurs à l'entreprise	Page..11	indicateur 121 à 124
T	Taux de fréquence accidents de travail	Page..37	indicateur 311-2
	Taux de gravité des accidents du travail	Page..38	indicateur 312
	Taux et montant de la cotisation Sécurité Sociale accident du travail	Page..39	indicateur 317
	Transport (hors notes de frais)	Page..35	indicateur 241-4