



BILAN SOCIAL 2023

Elior Restauration France - CSE IDF



SOMMAIRE

| | | | |
|----------|--|-------|-------------|
| 1 | EMPLOI | ----- | p.3 |
| 2 | REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES | ----- | p.28 |
| 3 | SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL | ----- | p.36 |
| 4 | AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL | ----- | p.40 |
| 5 | FORMATION | ----- | p.45 |
| 6 | RELATIONS PROFESSIONNELLES | ----- | p.49 |
| 7 | AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE | ----- | p.52 |
| 8 | GLOSSAIRE | ----- | p.54 |



- 1.1 Effectif
- 1.2 Embauches
- 1.3 Départs
- 1.4 Promotions
- 1.5 Chômage
- 1.6 Salariés en situation de handicap
- 1.7 Absentéisme

L'effectif total au 31 décembre 2023 est de 6408 collaborateurs, tous contrats confondus (CDI, CDD, contrats d'apprentissage, de professionnalisation).

Les femmes représentent 50 % de l'effectif global.

L'entreprise a recruté 736 salariés en contrat à durée indéterminée.

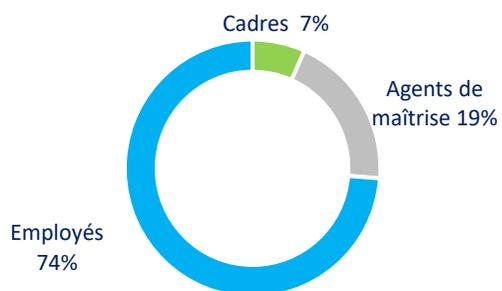
509 salariés ont bénéficié d'une promotion 2023.

1.1 EFFECTIFS

| 111. Effectifs au 31/12 | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|-------------------------|------|---|-------|------|---|-------|--------------|--------------|--------------|
| | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL |
| Cadres | | | | | | | 178 | 249 | 427 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 462 | 793 | 1 255 |
| Employés | | | | | | | 2 563 | 2 163 | 4 726 |
| Total | | | | | | | 3 203 | 3 205 | 6 408 |

| 112. Effectifs permanent à temps plein | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--------------|--------------|--------------|
| Cadres | | | | | | | 163 | 219 | 382 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 405 | 710 | 1 115 |
| Employés | | | | | | | 1 331 | 1 551 | 2 882 |
| Total | | | | | | | 1 899 | 2 480 | 4 379 |

Répartition de l'effectif par statut au 31 décembre



Proportion de l'effectif par sexe au 31 décembre

| | |
|--------|-------|
| Femmes | 50,0% |
| Hommes | 50,0% |

Définition des indicateurs :

111. L'effectif comprend l'ensemble des personnels sous contrat à durée indéterminée ou déterminée au 31 décembre de l'année.

112. Cet indicateur comprend le personnel présent les douze mois de l'année (actif ou non actif). Il ne concerne que les salariés titulaires d'un contrat à durée indéterminée et à temps complet.

1.1 EFFECTIFS

| | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|--|------|---|-------|------|---|-------|--------------|--------------|--------------|
| | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL |
| 113. Effectifs titulaires d'un CDD | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 8 | 5 | 13 |
| Employés | | | | | | | 116 | 105 | 221 |
| Total | | | | | | | 125 | 111 | 236 |
| 113.1 Effectifs titulaires d'un CDI | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 177 | 248 | 425 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 454 | 788 | 1 242 |
| Employés | | | | | | | 2 447 | 2 058 | 4 505 |
| Total | | | | | | | 3 078 | 3 094 | 6 172 |
| 113.2 Effectifs titulaires d'un contrat de travail intermittent | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Employés | | | | | | | 881 | 260 | 1 141 |
| Total | | | | | | | 881 | 260 | 1 141 |

Proportion CDI-CDD au 31 décembre

| | |
|-----|-------|
| CDI | 96,3% |
| CDD | 3,7% |

Proportion effectif intermittent vs effectif total

| | |
|----------------------|-------|
| Contrat 12 mois | 82,2% |
| Contrat intermittent | 17,8% |

Définition des indicateurs :

113. Ensemble du personnel sous contrat à durée déterminée au 31 décembre.

114. Ensemble du personnel sous contrat à durée indéterminée au 31 décembre.

115. Ensemble du personnel sous contrat de travail intermittent au 31 décembre.

1.1 EFFECTIFS

| 114. Effectif moyen mensuel de l'année | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|--|------|---|-------|------|---|-------|--------------|--------------|--------------|
| | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL |
| Cadres | | | | | | | 215 | 265 | 480 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 477 | 809 | 1 286 |
| Employés | | | | | | | 2 726 | 2 255 | 4 981 |
| Total | | | | | | | 3 417 | 3 329 | 6 746 |
| 114.1 Effectif moyen mensuel titulaire d'un CDD | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 3 | 1 | 4 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 7 | 6 | 13 |
| Employés | | | | | | | 163 | 122 | 285 |
| Total | | | | | | | 174 | 128 | 301 |
| 114.2 Effectif moyen mensuel titulaire d'un contrat de travail intermittent | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Employés | | | | | | | 922 | 259 | 1 181 |
| Total | | | | | | | 922 | 259 | 1 181 |
| 114.3 Effectif moyen mensuel à temps partiel | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 6 | 3 | 9 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 21 | 18 | 39 |
| Employés | | | | | | | 1 088 | 328 | 1 417 |
| Total | | | | | | | 1 115 | 349 | 1 465 |

Définition des indicateurs :

L'effectif moyen est calculé comme le douzième de la somme des effectifs mensuels.

1.1 EFFECTIFS

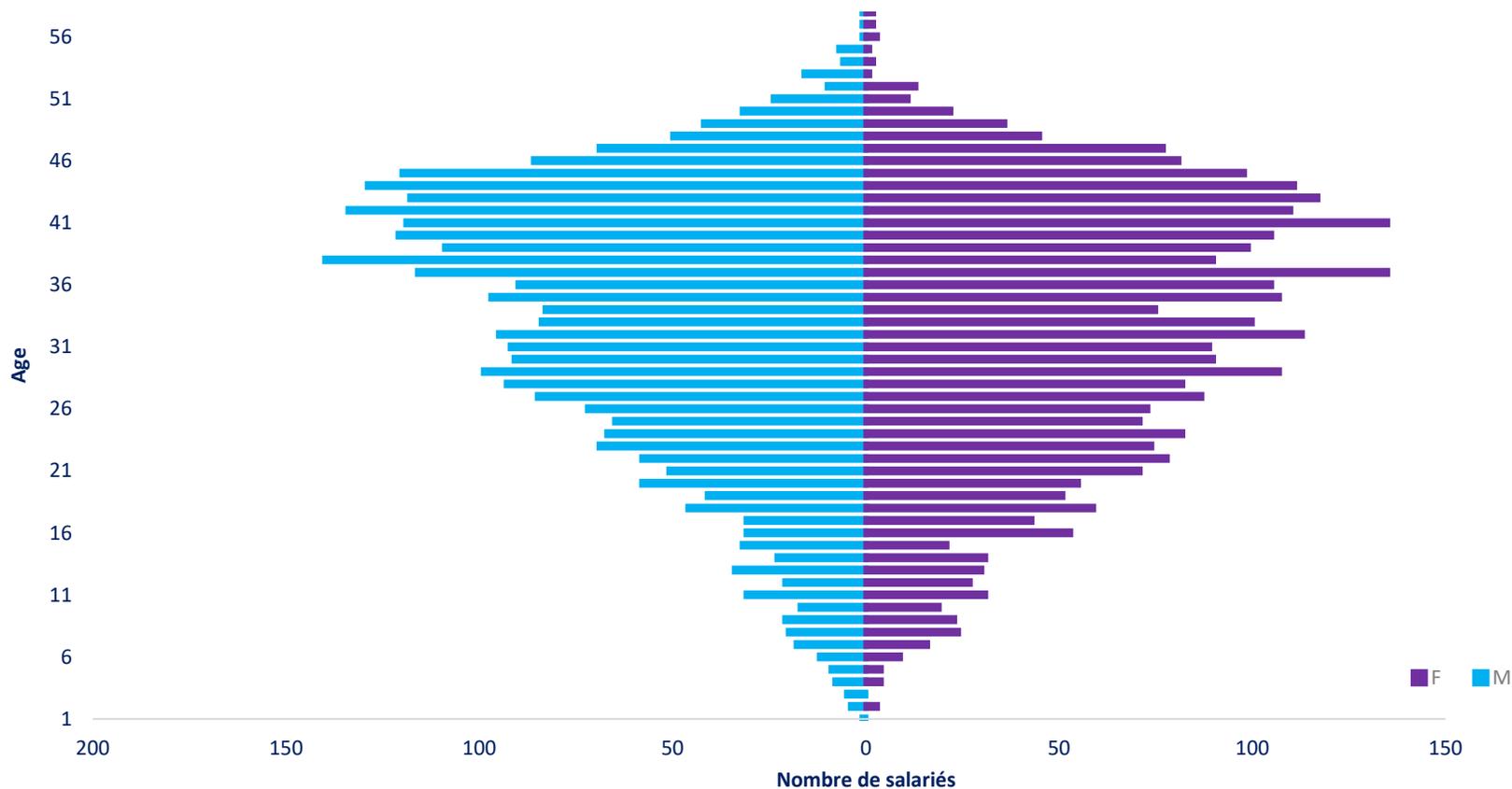
115. Répartition par âge de l'effectif total au 31/12

| | Cadres | | | Agents de maîtrise | | | Employés | | | |
|------|--------------------|----|-------|--------------------|-----|-------|------------|-----|-------|-------------|
| | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL | |
| 2021 | Moins de 25 ans | | | | | | | | | |
| | Entre 25 et 35 ans | | | | | | | | | |
| | Entre 35 et 45 ans | | | | | | | | | |
| | Entre 45 et 55 ans | | | | | | | | | |
| | Entre 55 et 65 ans | | | | | | | | | |
| | 65 ans et plus | | | | | | | | | |
| 2022 | Moins de 25 ans | | | | | | | | | |
| | Entre 25 et 35 ans | | | | | | | | | |
| | Entre 35 et 45 ans | | | | | | | | | |
| | Entre 45 et 55 ans | | | | | | | | | |
| | Entre 55 et 65 ans | | | | | | | | | |
| | 65 ans et plus | | | | | | | | | |
| 2023 | Moins de 25 ans | 1 | 0 | 1 | 10 | 7 | 17 | 91 | 108 | 199 |
| | Entre 25 et 35 ans | 38 | 34 | 72 | 99 | 97 | 196 | 335 | 268 | 603 |
| | Entre 35 et 45 ans | 41 | 61 | 102 | 134 | 231 | 365 | 658 | 500 | 1158 |
| | Entre 45 et 55 ans | 64 | 94 | 158 | 129 | 293 | 422 | 871 | 666 | 1537 |
| | Entre 55 et 65 ans | 33 | 60 | 93 | 89 | 161 | 250 | 586 | 583 | 1169 |
| | 65 ans et plus | 1 | 0 | 1 | 1 | 4 | 5 | 22 | 38 | 60 |

1.1 EFFECTIFS

115. Répartition par âge de l'effectif total au 31/12 (bis)

Pyramide des âges



Définition des indicateurs :

119. Cet indicateur correspond à la ventilation par tranche d'âge de l'effectif social au 31 décembre (indicateur 111).

1.1 EFFECTIFS

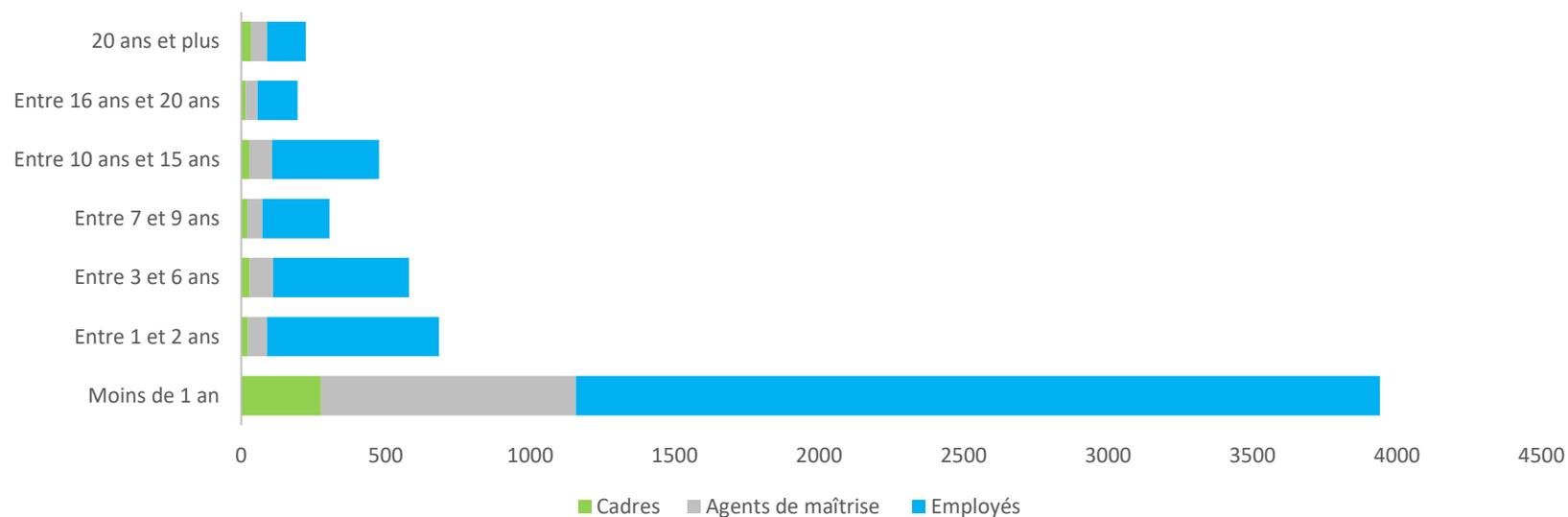
116. Répartition de l'effectif total au 31/12 selon l'ancienneté

| | Cadres | | | Agents de maîtrise | | | Employés | | | |
|------|------------------------|-----|-------|--------------------|-----|-------|------------|-------|-------|--------------|
| | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL | |
| 2021 | Moins de 1 an | | | | | | | | | |
| | Entre 1 et 2 ans | | | | | | | | | |
| | Entre 3 et 6 ans | | | | | | | | | |
| | Entre 7 et 9 ans | | | | | | | | | |
| | Entre 10 ans et 15 ans | | | | | | | | | |
| | Entre 16 ans et 20 ans | | | | | | | | | |
| | 20 ans et plus | | | | | | | | | |
| 2022 | Moins de 1 an | | | | | | | | | |
| | Entre 1 et 2 ans | | | | | | | | | |
| | Entre 3 et 6 ans | | | | | | | | | |
| | Entre 7 et 9 ans | | | | | | | | | |
| | Entre 10 ans et 15 ans | | | | | | | | | |
| | Entre 16 ans et 20 ans | | | | | | | | | |
| | 20 ans et plus | | | | | | | | | |
| 2023 | Moins de 1 an | 117 | 159 | 276 | 321 | 561 | 882 | 1 290 | 1 493 | 2 783 |
| | Entre 1 et 2 ans | 7 | 16 | 23 | 13 | 53 | 66 | 389 | 207 | 596 |
| | Entre 3 et 6 ans | 14 | 16 | 30 | 39 | 41 | 80 | 324 | 147 | 471 |
| | Entre 7 et 9 ans | 9 | 12 | 21 | 18 | 34 | 52 | 147 | 85 | 232 |
| | Entre 10 ans et 15 ans | 10 | 18 | 28 | 28 | 51 | 79 | 231 | 139 | 370 |
| | Entre 16 ans et 20 ans | 6 | 9 | 15 | 20 | 21 | 41 | 86 | 53 | 139 |
| | 20 ans et plus | 15 | 19 | 34 | 23 | 32 | 55 | 96 | 39 | 135 |

1.1 EFFECTIFS

116. Répartition de l'effectif total au 31/12 selon l'ancienneté (bis)

Effectif selon l'ancienneté



Ancienneté moyenne 2023

12,4 ans

Ratio des salariés de moins de 7 ans d'ancienneté / effectif total

2023

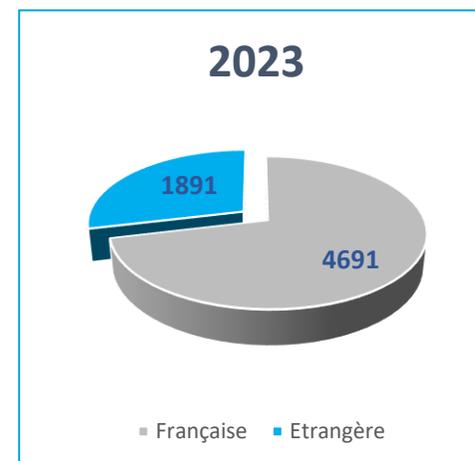
60,08%

Définition des indicateurs :

116. Cet indicateur correspond à la ventilation par tranche d'année d'ancienneté de l'effectif social au 31 décembre.

1.1 EFFECTIFS

| | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|-----------|--|----------|----------|-------|----------|----------|-------|--------------|--------------|--------------|
| 117. | Répartition de l'effectif total selon la nationalité | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL |
| Française | Cadres | | | | | | | 172 | 243 | 415 |
| | Agents de maîtrise | | | | | | | 415 | 734 | 1 149 |
| | Employés | | | | | | | 1 690 | 1 262 | 2 952 |
| | Total | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 2 277 | 2 239 | 4 516 |
| Etrangère | Cadres | | | | | | | 6 | 6 | 12 |
| | Agents de maîtrise | | | | | | | 47 | 59 | 106 |
| | Employés | | | | | | | 873 | 901 | 1 774 |
| | Total | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 926 | 966 | 1 892 |



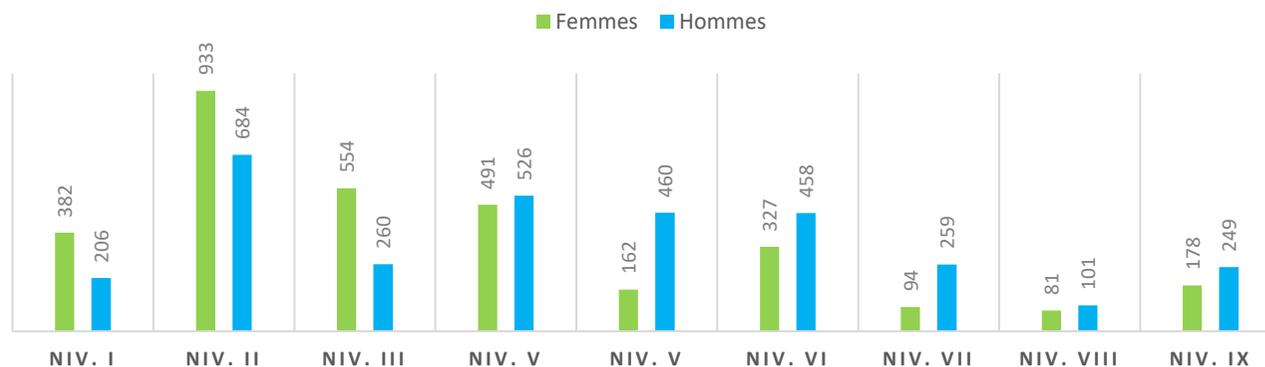
Définitions des indicateurs :

121. Cet indicateur correspond à la ventilation par nationalité de l'effectif social au 31 décembre.

1.1 EFFECTIFS

| 118. Répartition de l'effectif par niveau CCN | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|---|------|---|-------|------|---|-------|--------------|--------------|--------------|
| | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL |
| Niv. I | | | | | | | 382 | 206 | 588 |
| Niv. II | | | | | | | 933 | 684 | 1 617 |
| Niv. III | | | | | | | 554 | 260 | 814 |
| Niv. IV | | | | | | | 491 | 526 | 1 017 |
| Niv. V | | | | | | | 162 | 460 | 622 |
| Niv. VI | | | | | | | 327 | 458 | 785 |
| Niv. VII | | | | | | | 94 | 259 | 353 |
| Niv. VIII | | | | | | | 81 | 101 | 182 |
| Niv. IX | | | | | | | 178 | 249 | 427 |
| Total | | | | | | | 3 202 | 3 203 | 6 405 |

Effectif par classification conventionnelle



Définitions des indicateurs :

122. Répartition de l'effectif total au 31/12 selon la classification conventionnelle de la restauration collective (hors apprentis et contrat de professionnalisation)

1.2 EMBAUCHES

| | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|---|------|---|-------|------|---|-------|--------------|--------------|--------------|
| | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL |
| 121. Total des embauches | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 148 | 191 | 339 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 401 | 689 | 1 090 |
| Employés | | | | | | | 2 189 | 2 264 | 4 453 |
| Total | | | | | | | 2 738 | 3 144 | 5 882 |
| 122. Nombre d'embauches sous contrat à durée déterminée | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 6 | 3 | 9 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 42 | 36 | 78 |
| Employés | | | | | | | 764 | 528 | 1 292 |
| Total | | | | | | | 812 | 567 | 1 379 |
| 123. Nombre d'embauches par application de l'avenant N°3 et de l'article L 1224-1* | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 3 | 6 | 9 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 3 | 9 | 12 |
| Employés | | | | | | | 85 | 96 | 181 |
| Total | | | | | | | 91 | 111 | 202 |
| 124. Nombre d'embauches externes sous contrat à durée indéterminée | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 16 | 33 | 49 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 43 | 101 | 144 |
| Employés | | | | | | | 241 | 302 | 543 |
| Total | | | | | | | 300 | 436 | 736 |

* **Avenant n°3** : Avenant de la Convention Collective de la Restauration de Collectivités, encadrant en cas de transfert de marchés, le transfert des contrats de travail des salariés entre les Sociétés de restauration collective.

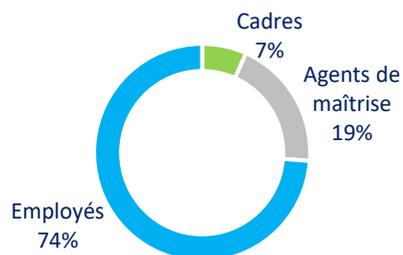
1.2 EMBAUCHES

| 125. Nombre de mutations groupe et intradivisions | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|---|------|---|-------|------|---|-------|--------------|--------------|--------------|
| | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL |
| Cadres | | | | | | | 123 | 149 | 272 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 313 | 543 | 856 |
| Employés | | | | | | | 1 099 | 1 338 | 2 437 |
| Total | | | | | | | 1 535 | 2 030 | 3 565 |

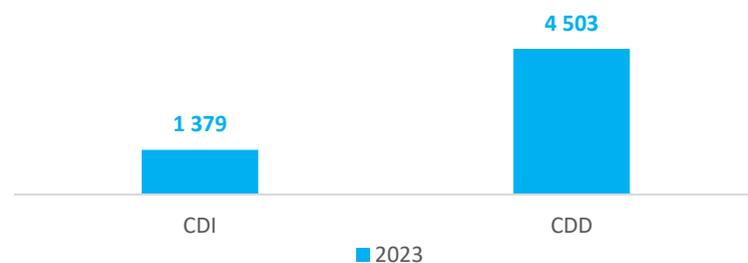
| 126. Nombre d'embauches de travailleurs saisonniers | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|---|------|--|--|------|--|--|----------|----------|----------|
| Cadres | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Employés | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Total | | | | | | | 1 | 0 | 1 |

| 127. Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|--|------|--|--|------|--|--|------------|------------|------------|
| Cadres | | | | | | | 2 | 0 | 2 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 21 | 11 | 32 |
| Employés | | | | | | | 173 | 215 | 388 |
| Total | | | | | | | 196 | 226 | 422 |

Total des embauches externes en CDI



Nombre d'embauches



1.3 DEPARTS

| | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|--|------|---|-------|------|---|-------|--------------|--------------|--------------|
| | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL |
| 131. Total des départs | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 209 | 229 | 438 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 434 | 737 | 1 171 |
| Employés | | | | | | | 2 370 | 2 357 | 4 727 |
| Total | | | | | | | 3 013 | 3 323 | 6 336 |
| 131.1 Nombre de démissions | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 25 | 22 | 47 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 42 | 58 | 100 |
| Employés | | | | | | | 119 | 98 | 217 |
| Total | | | | | | | 186 | 178 | 364 |
| 131.2 Nombre de ruptures conventionnelles | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 9 | 10 | 19 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 6 | 6 | 12 |
| Employés | | | | | | | 12 | 9 | 21 |
| Total | | | | | | | 27 | 25 | 52 |
| 131.3 Nombre de licenciements pour cause économique et mise à la retraite | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Employés | | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| Total | | | | | | | 1 | 1 | 2 |

1.3 DEPARTS

| | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|---|------|---|-------|------|---|-------|------------|------------|--------------|
| | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL |
| 131.4 Nombre de départs Avenant N°3 | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 1 | 5 | 6 |
| Employés | | | | | | | 161 | 102 | 263 |
| Total | | | | | | | 163 | 108 | 271 |
| 131.5 Nombre de licenciements pour autres motifs (inaptitude, disciplinaire,...) | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 8 | 16 | 24 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 9 | 24 | 33 |
| Employés | | | | | | | 109 | 153 | 262 |
| Total | | | | | | | 126 | 193 | 319 |
| 131.6 Fin de contrats à durée déterminée | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 7 | 2 | 9 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 34 | 27 | 61 |
| Employés | | | | | | | 742 | 505 | 1 247 |
| Total | | | | | | | 783 | 534 | 1 317 |
| 131.7 Départs au cours de la période d'essai | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 9 | 4 | 13 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 11 | 45 | 56 |
| Employés | | | | | | | 60 | 85 | 145 |
| Total | | | | | | | 80 | 134 | 214 |

1.3 DEPARTS

| | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|---------------|--|------|---|-------|------|---|-------|--------------|--------------|--------------|
| | | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL |
| 131.8 | Mutations | | | | | | | | | |
| | Cadres | | | | | | | 148 | 166 | 314 |
| | Agents de maîtrise | | | | | | | 325 | 554 | 879 |
| | Employés | | | | | | | 1 108 | 1 347 | 2 455 |
| | Total | | | | | | | 1 581 | 2 067 | 3 648 |
| 131.9 | Départs volontaires en retraite | | | | | | | | | |
| | Cadres | | | | | | | 2 | 7 | 9 |
| | Agents de maîtrise | | | | | | | 5 | 16 | 21 |
| | Employés | | | | | | | 48 | 52 | 100 |
| | Total | | | | | | | 55 | 75 | 130 |
| 131.10 | Décès | | | | | | | | | |
| | Cadres | | | | | | | | 1 | 1 |
| | Agents de maîtrise | | | | | | | 1 | 2 | 3 |
| | Employés | | | | | | | 5 | 4 | 9 |
| | Total | | | | | | | 6 | 7 | 13 |
| 131.11 | Départs des contrats à durée indéterminée | | | | | | | | | |
| | Cadres | | | | | | | 200 | 226 | 426 |
| | Agents de maîtrise | | | | | | | 395 | 701 | 1 096 |
| | Employés | | | | | | | 1 586 | 1 822 | 3 408 |
| | Total | | | | | | | 2 181 | 2 749 | 4 930 |

1.4 PROMOTIONS

| 141. Nombre de salariés promus dans l'année à un statut supérieur | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|---|------|---|-------|------|---|-------|-----------|-----------|-----------|
| | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL |
| EMPLOYES NOMMES A.M | | | | | | | 20 | 31 | 51 |
| A.M NOMMES CADRES | | | | | | | 8 | 11 | 19 |
| Total | | | | | | | 28 | 42 | 70 |

118. Nombre de salariés promus dans l'année à un niveau de qualification supérieur

| | | | | | | | | | |
|-----------------|--|--|--|--|--|--|------------|------------|------------|
| PROMOTIONS II | | | | | | | 132 | 188 | 320 |
| PROMOTIONS III | | | | | | | 19 | 8 | 27 |
| PROMOTIONS IV | | | | | | | 15 | 16 | 31 |
| PROMOTIONS V | | | | | | | 16 | 18 | 34 |
| PROMOTIONS VI | | | | | | | 16 | 25 | 41 |
| PROMOTIONS VII | | | | | | | 4 | 17 | 21 |
| PROMOTIONS VIII | | | | | | | 3 | 13 | 16 |
| PROMOTIONS IX | | | | | | | 8 | 11 | 19 |
| Total | | | | | | | 213 | 296 | 509 |

1.5 CHOMAGE

| | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|---|------|---|-------|------|---|-------|---------------|---------------|---------------|
| | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL |
| 151. Nombre de salariés mis au chômage partiel durant l'année | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 11 | 20 | 31 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 68 | 154 | 222 |
| Employés | | | | | | | 586 | 801 | 1 387 |
| Total | | | | | | | 665 | 975 | 1 640 |
| 152. Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 219 | 757 | 976 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 1 916 | 4 719 | 6 635 |
| Employés | | | | | | | 23 551 | 32 123 | 55 674 |
| Total | | | | | | | 25 686 | 37 599 | 63 285 |

1.6 SALARIES EN SITUATION DE HANDICAP

| | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|------------|------------|------------|
| 161. Nombre de personnes en situation de handicap au 31 Décembre | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 10 | 16 | 26 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 35 | 55 | 90 |
| Employés | | | | | | | 206 | 123 | 329 |
| Total | | | | | | | 251 | 194 | 445 |
| 162. Nombre de salariés en situation de handicap à la suite d'accidents du travail | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 0 | 2 | 2 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 3 | 2 | 5 |
| Employés | | | | | | | 3 | 5 | 8 |
| Total | | | | | | | 6 | 9 | 15 |

1.7 ABSENTEISME

| 171. Nombre total de journées d'absence (maladie, maternité, paternité, acc de travail, acc de | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|--|------|---|-------|------|---|-------|---------------|---------------|----------------|
| | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL |
| Cadres | | | | | | | 3 226 | 3 177 | 6 403 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 10 043 | 15 123 | 25 166 |
| Employés | | | | | | | 86 707 | 47 962 | 134 669 |
| Total | | | | | | | 99 976 | 66 262 | 166 238 |

Ratio : Nb de jrs d'abs moyen par salarié/année

24,6 J

| 172. Nombre de journées d'absence pour maladie | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|---------------|---------------|---------------|
| Cadres | | | | | | | 1 924 | 2 035 | 3 959 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 6 428 | 9 294 | 15 722 |
| Employés | | | | | | | 50 195 | 24 649 | 74 844 |
| Total | | | | | | | 58 547 | 35 978 | 94 525 |

Ratio : Nb de jrs d'abs moyen par salarié/année

14 J

| 173. Nombre de journées d'absence pour accident du travail | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|---------------|--------------|---------------|
| Cadres | | | | | | | 43 | 394 | 437 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 916 | 2 460 | 3 376 |
| Employés | | | | | | | 9 965 | 5 163 | 15 128 |
| Total | | | | | | | 10 924 | 8 017 | 18 941 |

Ratio : Nb de jrs d'abs moyen par salarié/année

2,8 J

1.7 ABSENTEISME

| 174. Nombre de journées d'absence pour accident de trajet | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|---|------|---|-------|------|---|-------|--------------|--------------|--------------|
| | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL |
| Cadres | | | | | | | 144 | 0 | 144 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 332 | 1 192 | 1 524 |
| Employés | | | | | | | 2 025 | 2 287 | 4 312 |
| Total | | | | | | | 2 501 | 3 479 | 5 980 |

Ratio : Nb de jrs d'abs moyen par salarié/année

0,9 J

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--------------|--------------|--------------|
| 175. Nombre de journées d'absence pour maladie professionnelle | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 0 | 208 | 208 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 331 | 1 185 | 1 516 |
| Employés | | | | | | | 5 670 | 2 303 | 7 973 |
| Total | | | | | | | 6 001 | 3 696 | 9 697 |

Ratio : Nb de jrs d'abs moyen par salarié/année

1,4 J

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|---------------|----------|---------------|
| 176. Nombre de journées d'absence pour maternité | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 709 | 0 | 709 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 1 586 | 0 | 1 586 |
| Employés | | | | | | | 7 771 | 0 | 7 771 |
| Total | | | | | | | 10 066 | 0 | 10 066 |

Ratio : Nb de jrs d'abs moyen par salarié/année

1,5 J

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|----------|--------------|--------------|
| 177. Nombre de journées d'absence pour paternité | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 0 | 90 | 90 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 0 | 306 | 306 |
| Employés | | | | | | | 0 | 1 064 | 1 064 |
| Total | | | | | | | 0 | 1 460 | 1 460 |

Ratio : Nb de jrs d'abs moyen par salarié/année

0,2 J

1.7 ABSENTEISME

| 178. Nombre de journées d'absence pour congé éducation parental | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|---|------|---|-------|------|---|-------|---------------|------------|---------------|
| | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL |
| Cadres | | | | | | | 162 | 0 | 162 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 767 | 251 | 1 018 |
| Employés | | | | | | | 16 871 | 33 | 16 904 |
| Total | | | | | | | 17 800 | 284 | 18 084 |

Ratio : Nb de jrs d'abs moyen par salarié/année

2,7 J

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--------------|--------------|--------------|
| 179. Nombre de journées d'absence pour absences injustifiées | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 4 | 78 | 82 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 159 | 378 | 537 |
| Employés | | | | | | | 4 309 | 4 725 | 9 034 |
| Total | | | | | | | 4 472 | 5 181 | 9 653 |

Ratio : Nb de jrs d'abs moyen par salarié/année

1,4 J

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--------------|--------------|---------------|
| 180. Nombre de journées d'absence pour congés sans solde | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 380 | 498 | 878 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 388 | 1 160 | 1 548 |
| Employés | | | | | | | 8 654 | 8 144 | 16 798 |
| Total | | | | | | | 9 422 | 9 802 | 19 224 |

Ratio : Nb de jrs d'abs moyen par salarié/année

2,8 J

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|---------------|---------------|---------------|
| 181. Nombre de journées d'absence payées (event. familiaux, RTT, anc, jrs hiver, abs aut. payées, formation, repos comp) | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 2 965 | 3 569 | 6 534 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 6 052 | 10 720 | 16 772 |
| Employés | | | | | | | 19 224 | 20 173 | 39 397 |
| Total | | | | | | | 28 241 | 34 462 | 62 703 |

Ratio : Nb de jrs d'abs moyen par salarié/année

9,3 J

REMUNERATION ET CHARGES ACCESSOIRES



2.1 Montant des rémunérations

2.2 Hiérarchie des rémunérations

2.3 Charges accessoires

Le salaire brut mensuel moyen est de 2293 euros

2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS

| | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|---|------|---|-------|------|---|-------|--------------|--------------|--------------|
| 211. Rémunération mensuelle moyenne réelle | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL |
| Cadres | | | | | | | 5 040 | 5 625 | 5 362 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 3 024 | 3 365 | 3 239 |
| Employés | | | | | | | 1 558 | 1 986 | 1 752 |
| Total | | | | | | | 1 982 | 2 611 | 2 293 |
| 212. Rémunération théorique mensuelle fixe moyenne contractuelle pour les CDI selon le niveau C.C.N (équiv. temps plein) | | | | | | | | | |
| Niv. I | | | | | | | 1 178 | 1 521 | 1 281 |
| Niv. II | | | | | | | 1 355 | 1 727 | 1 511 |
| Niv. III | | | | | | | 1 600 | 2 023 | 1 734 |
| Niv. V | | | | | | | 1 946 | 2 122 | 2 037 |
| Niv. V | | | | | | | 2 151 | 2 397 | 2 337 |
| Niv. VI | | | | | | | 2 889 | 3 246 | 3 106 |
| Niv. VII | | | | | | | 3 130 | 3 445 | 3 363 |
| Niv. VIII | | | | | | | 3 341 | 3 689 | 3 523 |
| Niv. IX | | | | | | | 5 067 | 5 629 | 5 379 |
| Total | | | | | | | 1 994 | 2 640 | 2 315 |

Définitions des indicateurs :

211. La rémunération mensuelle moyenne brute représente le douzième de la somme des rapports de la masse salariale mensuelle sur l'effectif mensuel

212. Il s'agit de la rémunération théorique mensuelle fixe moyenne selon la classification conventionnelle

2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS

| | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|--|------|---|-------|------|---|-------|------------------|------------------|-------------------|
| | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL |
| 213. Montant du 13ème mois versé | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 870 998 | 1 177 081 | 2 048 079 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 1 243 530 | 2 303 503 | 3 547 032 |
| Employés | | | | | | | 3 672 790 | 3 650 459 | 7 323 248 |
| Total | | | | | | | 5 787 318 | 7 131 042 | 12 918 360 |
| 214. Montant des éléments variables issu de la politique de l'encadrement | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 763 744 | 1 148 752 | 1 912 496 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 924 400 | 1 778 796 | 2 703 196 |
| Total | | | | | | | 1 688 143 | 2 927 548 | 4 615 691 |

2.2 HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|------|------|---------------|
| 221. Salaires moyens des 10% des salariés les plus rémunérés | | | 53 968 |
| 221.1 Salaires moyens des 10% des salariés les moins rémunérés | | | 22 431 |
| 221.2 Rapport entre les rémunérations des premiers et derniers déciles | | | 1,88 |
| 221.3 Rapport entre les rémunérations moyennes des cadres et des employés | | | 2,34 |

2.3 CHARGES ACCESSOIRES

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|------|------|------------------|
| 231. Cotisations au régime de prévoyance | | | |
| Cadres | | | 1 275 232 |
| Agents de maîtrise | | | 1 940 723 |
| Employés | | | 1 470 973 |
| Total | | | 4 686 928 |
| 232. Cotisations patronales au régime complémentaire de retraite | | | |
| Cadres | | | 1 578 117 |
| Agents de maîtrise | | | 1 904 053 |
| Employés | | | 3 041 491 |
| Total | | | 6 523 661 |
| 233. Montant des avantages en nature (repas) | | | |
| Cadres | | | 57 981 |
| Agents de maîtrise | | | 211 193 |
| Employés | | | 807 810 |
| Total | | | 1 076 984 |
| 234. Montant de la prise en charge des frais de transport (hors notes de frais) | | | |
| Cadres | | | 84 442 |
| Agents de maîtrise | | | 364 863 |
| Employés | | | 1 256 842 |
| Total | | | 1 706 146 |

CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE



3.1 Les accidents de travail et de trajet

En 2023, 311 accidents du travail avec arrêt se sont produits.

3.1 LES ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

| | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|---|------|---|-------|------|---|-------|-------------|-------------|-------------|
| | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL |
| 311. Nombre d'accidents avec arrêt | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 3 | 8 | 11 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 6 | 25 | 31 |
| Employés | | | | | | | 155 | 114 | 269 |
| Total | | | | | | | 164 | 147 | 311 |
| 312. Taux de fréquence des accidents de travail | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 14,4 | 6,8 | 10,1 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 21,9 | 23,3 | 22,8 |
| Employés | | | | | | | 50,9 | 35,0 | 42,7 |
| Total | | | | | | | 42,7 | 29,5 | 35,5 |
| 313. Nombre de jours AT et nombre d'heures travaillées | | | | | | | | | |
| Nombre des journées perdues | | | | | | | | 27 823 | |
| Nombre d'heures travaillées | | | | | | | | 8 766 132 | |
| 314. Taux de gravité des accidents du travail | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 0,17 | 1,25 | 0,77 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 1,96 | 2,92 | 2,57 |
| Employés | | | | | | | 5,02 | 2,41 | 3,67 |
| Total | | | | | | | 4,07 | 2,43 | 3,17 |

Rappel:

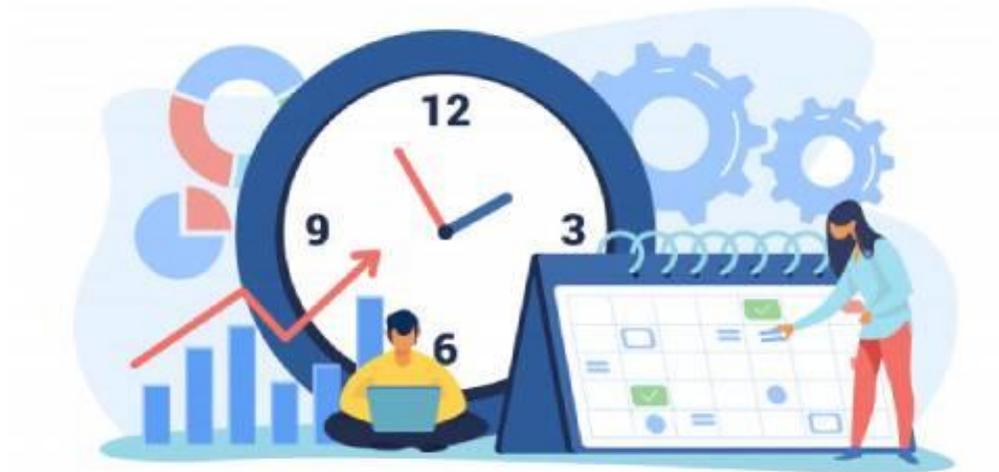
Calcul du taux de gravité : (nombre de journées AT/nombre d'heures travaillées) x 1 000

Calcul du taux de fréquence : (nombre d'accidents avec arrêts/nombre d'heures travaillées) x 1 000 000

3.1 LES ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

| | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|-------------|---|------|---|-------|------|---|-------|--------------|-----------|-----------|
| | | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL |
| 315. | Nombre d'incapacités permanentes notifiées à l'entreprise | | | | | | | | | |
| | Cadres | | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| | Agents de maîtrise | | | | | | | 1 | 5 | 6 |
| | Employés | | | | | | | 13 | 7 | 20 |
| | Total | | | | | | | 15 | 13 | 28 |
| 316. | Nombre d'accidents mortels (accidents du travail ou de trajet) | | | | | | | | | |
| | Cadres | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| | Agents de maîtrise | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| | Employés | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| | Total | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| 317. | Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel | | | | | | | | | |
| | Cadres | | | | | | | | 2 | 2 |
| | Agents de maîtrise | | | | | | | 2 | 7 | 9 |
| | Employés | | | | | | | 47 | 14 | 61 |
| | Total | | | | | | | 49 | 23 | 72 |
| 318. | Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail | | | | | | | | | |
| | Cadres | | | | | | | 6 | 10 | 16 |
| | Agents de maîtrise | | | | | | | 2 | 0 | 2 |
| | Employés | | | | | | | 34 | 17 | 51 |
| | Total | | | | | | | 42 | 27 | 69 |
| 317. | Taux et montant de la cotisation Sécurité Sociale Accident du travail | | | | | | | | | |
| | Taux | | | | | | | 0,55 à 17,85 | | |
| | Montant | | | | | | | 5 445 385 | | |

AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL



4.1 Durée et aménagement du temps de travail

4.2 Médecine du travail

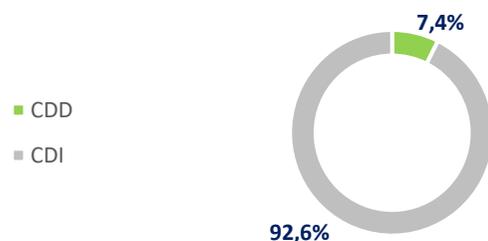
4.1 DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

| 411. Nombre d'heures travaillées totales | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|--|------|---|-------|------|---|-------|------------------|------------------|------------------|
| | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL |
| Cadres | | | | | | | 348 190 | 441 411 | 789 601 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 686 219 | 1 201 926 | 1 888 144 |
| Employés | | | | | | | 2 943 033 | 3 133 227 | 6 076 259 |
| Total | | | | | | | 3 977 441 | 4 776 564 | 8 754 004 |

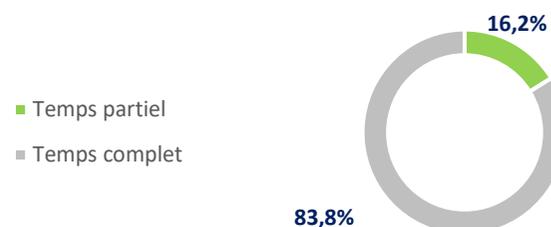
| 411.1 Nombre d'heures travaillées par les C.D.D | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|---|------|--|--|------|--|--|----------------|----------------|----------------|
| Cadres | | | | | | | 8 401 | 977 | 9 377 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 12 207 | 9 201 | 21 408 |
| Employés | | | | | | | 287 637 | 330 833 | 618 469 |
| Total | | | | | | | 308 245 | 341 010 | 649 255 |

| 411.2 Nombre d'heures travaillées par les temps partiels | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|--|------|--|--|------|--|--|----------------|----------------|------------------|
| Cadres | | | | | | | 9 519 | 5 404 | 14 923 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 20 233 | 21 196 | 41 429 |
| Employés | | | | | | | 898 656 | 459 753 | 1 358 409 |
| Total | | | | | | | 928 408 | 486 353 | 1 414 760 |

Répartition des heures travaillées CDI-CDD



Répartition des heures travaillées temps complet - temps partiel



4.1 DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

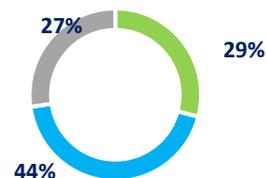
| 412. Nombre de salariés à temps partiel ayant un contrat hebdomadaire inférieur à 24h | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|---|------|---|-------|------|---|-------|------------|------------|------------|
| | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL |
| Cadres | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 4 | 7 | 11 |
| Employés | | | | | | | 445 | 102 | 547 |
| Total | | | | | | | 450 | 109 | 559 |

| 412.1 Nombre de salariés à temps partiel ayant un contrat hebdomadaire de 24 à 30 heures | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|--|------|--|--|------|--|--|------------|------------|------------|
| Cadres | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 11 | 8 | 19 |
| Employés | | | | | | | 500 | 161 | 661 |
| Total | | | | | | | 512 | 169 | 681 |

| 412.2 Nombre de salariés à temps partiel ayant un contrat hebdomadaire supérieur à 30 heures | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|--|------|--|--|------|--|--|-----------|-----------|------------|
| Cadres | | | | | | | 4 | 4 | 8 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 6 | 8 | 14 |
| Employés | | | | | | | 82 | 83 | 165 |
| Total | | | | | | | 92 | 95 | 187 |

Répartition des temps par durée de contrat hebdomadaire

- Contrat hebdomadaire inférieur à 24 heures / semaine
- Contrat hebdomadaire de 24 à 30 heures / semaine
- Contrat hebdomadaire à temps partiel supérieur à 30 heures / semaine



DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

| | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|--|------|---|-------|------|---|-------|--------------|--------------|--------------|
| | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL | F | M | TOTAL |
| 413. Nombre de jours de repos compensateur | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 17 | 0 | 17 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 134 | 105 | 238 |
| Employés | | | | | | | 566 | 1 090 | 1 656 |
| Total | | | | | | | 717 | 1 195 | 1 912 |
| 414. Nombre de jours fériés travaillés | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 1 | 14 | 16 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 164 | 581 | 744 |
| Employés | | | | | | | 1 028 | 1 070 | 2 098 |
| Total | | | | | | | 1 193 | 1 665 | 2 858 |
| 415. Nombre de salariés ayant effectué des heures de nuit | | | | | | | | | |
| Cadres | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Agents de maîtrise | | | | | | | 7 | 17 | 24 |
| Employés | | | | | | | 39 | 177 | 216 |
| Total | | | | | | | 46 | 194 | 240 |

4.2 MEDECINE DU TRAVAIL - TRAVAILLEURS INAPTES

421. Médecine du travail (*fiabilité relative*)

| | | | | | | | | |
|----------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|------------|
| Nombre d'examens de surveillance | | | | | | | | 128 |
| Nombre d'examens complémentaires | | | | | | | | NC |
| Nombre d'inaptitudes définitives | | | | | | | | 70 |
| Nombre de reclassement | | | | | | | | NC |



5.1 Formation professionnelle continue

5.2 Congés formation

5.3 Apprentissage

29577,42 d'heures de stages en 2023

**Dans le cadre de la politique de formation en alternance,
4 personnes en contrat de professionnalisation et 141 en contrat d'apprentissage
étaient présentes au 31 décembre 2023.**

Le montant des dépenses de formation était de 4204669 euros

5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|------|------|-----------------------------|
| 511. Montant consacré à la formation continue (donnée nationale) | | | |
| Versement obligatoire | | | 3 822 426 |
| Dépenses internes de formation | | | 4 204 669 |
| Masse salariale | | | 382 242 621 |
| 512. Nombre de bénéficiaires | | | |
| Cadres | | | 167 232 399 |
| Agents de maîtrise | | | 313 534 847 |
| Employés | | | 733 734 1 467 |
| Total | | | 1 213 1 500 2 713 |
| 513. Nombre d'heures de stages rémunérées | | | |
| Cadres | | | 1 556 2 835 4 391 |
| Agents de maîtrise | | | 2 335 4 344 6 679 |
| Employés | | | 8 934 9 574 18 508 |
| Total | | | 12 825 16 753 29 577 |

514. Répartition par types de formation

| | Nombre de stagiaires | | | Nombre d'heures de stage | | |
|--------------------------------------|----------------------|------|-------|--------------------------|------|-------|
| | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Commercial et fidélisation | | | 1 428 | | | 3 600 |
| Efficacité personnelle | | | 357 | | | 1 271 |
| Gestion opérationnelle | | | 801 | | | 1 270 |
| Hygiène, sécurité & santé au travail | | | 2 522 | | | 9 739 |
| Management et leadership | | | 148 | | | 1 658 |
| Management et Ressources Humaines | | | 316 | | | 1 301 |
| Métiers et Techniques | | | 234 | | | 1 816 |
| Parcours d'évolution et VAE | | | 74 | | | 8 907 |
| Qualité & développement durable | | | 24 | | | 16 |

5.2 CONGES FORMATION

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|------|------|------|
| 521. Montant consacré à la formation continue | | | |
| Nombre de stagiaires CIF | | | 26 |
| Formations non rémunérées | | | 0 |
| Nombre de refus congés formation | | | 0 |

5.3 APPRENTISSAGE

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------------------------|------|------|------|
| 531. Formation en alternance | | | |
| Apprentissages conclu dans l'année | | | 131 |
| Apprentissages au 31 décembre | | | 141 |
| Contrat de prof. conclu dans l'année | | | 4 |
| Contrat de prof. au 31 décembre | | | 4 |



6.1 Représentants du personnel

6.2 Procédures

6.1 REPRESENTANTS DU PERSONNEL

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|------|------|--------|
| 611. Participation aux élections (%) | | | |
| Cadres | | | 57,8% |
| Agents de maîtrise | | | 60,7% |
| Employés | | | 50,5% |
| 612. Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année considérée | | | |
| RP | | | 18 330 |
| CSE | | | 28 283 |
| CSSCT | | | 6 602 |
| Commissions spécialisées | | | 58 716 |
| Délégués syndicaux | | | 93 |
| 613. Nombre de réunions avec les représentants du personnel pendant l'année considérée | | | |
| RP | | | NC |
| CSE | | | NC |
| CSSCT | | | NC |
| Commissions spécialisées | | | NC |
| DS négociation | | | NC |

NB : Le nombre de réunions avec les représentants du personnel est impossible à reconstituer suite à la fusion des anciennes sociétés

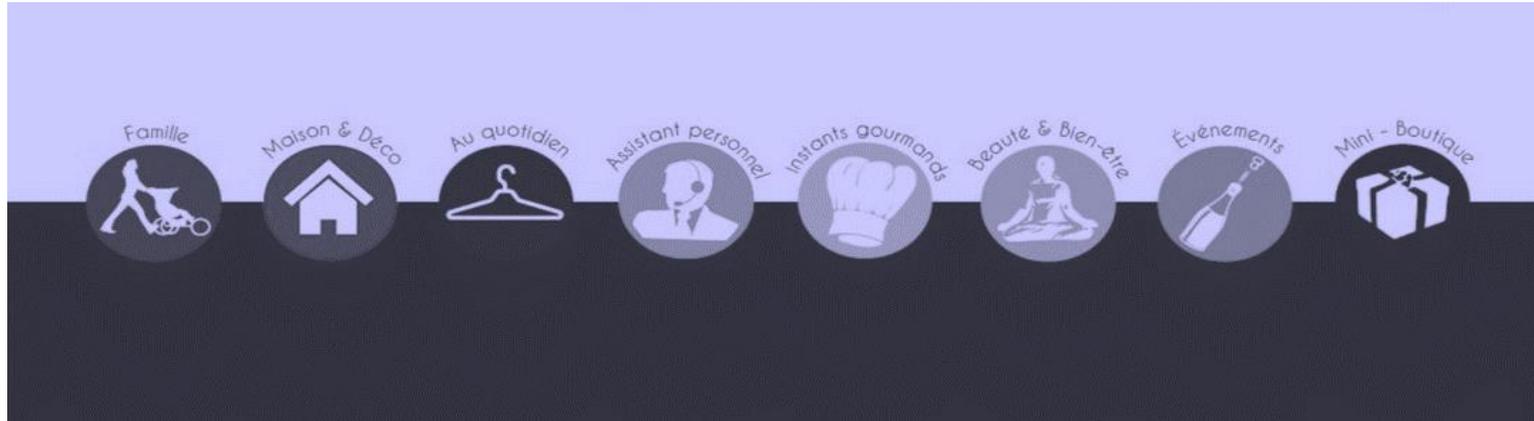
614. Date de signature et objet des accords conclus dans l'entreprise

| | |
|-------------------|--|
| 31/05/2023 | Accord de méthode relatif à la mise en place de la représentation du personnel et à la négociation du statut collectif de l'UES Elior Opérations |
| 26/09/2023 | - Avenant de révision à l'accord collectif relatif au dialogue social et à la mise en place du Comité Social et Economique central, des comités sociaux et économiques et des représentants de proximité au sein de l'UES - Avenant de révision de l'accord collectif relatif aux moyens dédiés à la représentation du personnel au sein de l'UES |
| 29/09/2023 | NAO 2023, des collaborateurs de statut agent de maîtrise et cadre au sein de l'UES |
| 03/10/2023 | PAP de l'UES Elior Restauration France, Soreset, Sorebou, Sorelez, BRESTMEM' Restauration |
| 02/10/2023 | Avenant n°1 à l'accord d'Entreprise relatif aux conditions et aux modalités de vote par voie électronique pour les élections des membres de la délégation du personnel au Comité Social et Economique au sein de l'unité économique et sociale ELRES, SORESET, SOREBOU |

6.2 PROCEDURES

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|------|------|------|
| 621. Nombre de recours à des modes de solution non judiciaires engagés dans l'année (médiation) | | | 10 |
| 622. Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause | | | 34 |
| 623. Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année considérée | | | |

AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE



- 7.1 Versement des comités d'établissement
- 7.2 Fonds social (donnée nationale)

7.1 ACTIVITES SOCIALES

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|------|------|--------------------|
| 711. Versement des comités d'établissement | | | |
| Versement œuvres sociales | | | 382 242 621 |
| Versement fonctionnement | | | 840 934 |

NB : Les montants des dotations CSE 2023 sont des données nationales suite au changement des périmètres des CSE

712. Fonds social (donnée nationale)

L'intégralité du fonds social a été attribué sur 2023