

Q15 Présentation de l'outil KRONOS



RELATIONS SOCIALES

Sommaire



Genèse du projet

Pourquoi ce développement ?

AUJOURD'HUI : Multiplicité des outils

ANDJARO

Outil de mobilité utilisé uniquement en IDF



PLEIADES

Outil de paye actuel



Planning généralement réalisé sous Excel, sans trames



De nombreux sujets gérés en urgence par téléphone

Enjeux

#1

META

#2

Liaison des outils

#3

Exigences des différents marchés

Points clefs : SIMPLIFICATION

- /// Unifier nos pratiques entre les différentes BU historiques
- /// Proposer des indicateurs uniques
- /// Proposer des outils uniques répondant aux besoins/exigences des différents marchés
- /// Supprimer les doubles-saisies
- /// Proposer des reportings « *en temps réel* » pour les fonctions supports et managériales
- /// Lier l'outil avec la paye afin de gérer les pointages simplement
- /// Prise en compte des différentes contraintes de planification (*tranche, fréquentation, jour...*) spécifiques à chaque marché
- /// Prendre en compte les différents temps de travail et accords d'entreprise
- /// Gérer des contraintes horaires différentes (*cycle, hebdo, mensuel, coupure...*)
- /// Gestion multi-CDPF
- /// Prise en compte de notre parc allant de 2 à +100 collaborateurs
- /// Population de RU en majorité composée de Chef Gérant

Kronos

Que va permettre ce nouvel outil ?

DEMAIN, un outil unique pour nos RU : KRONOS

#1 Planification

- La **prévision d'activité** continue d'être réalisée sur Helios MP ou Elixir
- Les **équipes cibles propres à chaque CDPF** sont paramétrées sur Kronos, par tranche de fréquentation ou par jour (*en fonction du contrat, des exigences du site, du budget...*)
- Réalisation des plannings** de façon automatique en fonction des prévisions d'activité, des équipes cibles et des absences prévues

#2 Mobilité

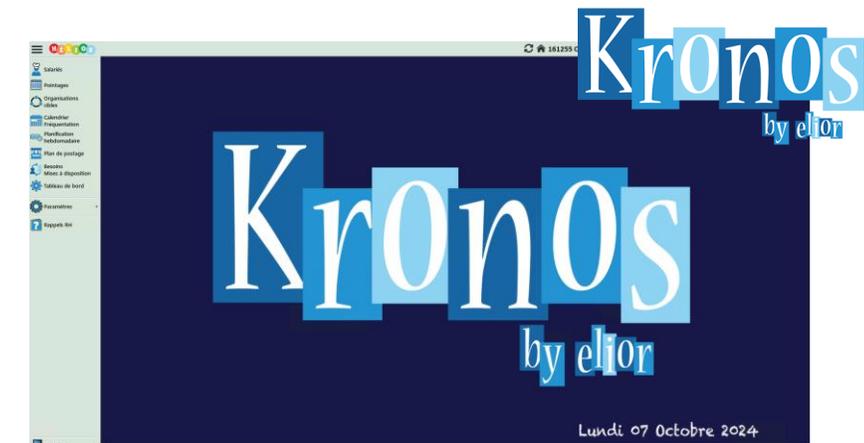
- En fonction des plannings réalisées, gestion de la mobilité :
 - Besoin** = sous-effectif ponctuel
 - Détachement** = sur-effectif ponctuel
- Gestion des **commandes d'interim** directement sur l'outil
- Faciliter la gestion administrative de la mobilité (*suivi, avenant, validation des missions...*)

#3 Pointages

- L'outil de paye n'est plus disponible pour nos RU
- Kronos devient la seule interface** pour envoyer les données vers le nouvel outil de paye : HR Access
- Les pré-pointages sont réalisés en fonction des plannings, ajustés des évènements survenant en cours de mois (*maladie, heures supp', absences, etc...*)
- Les feuilles d'émergagement sont disponibles depuis Kronos



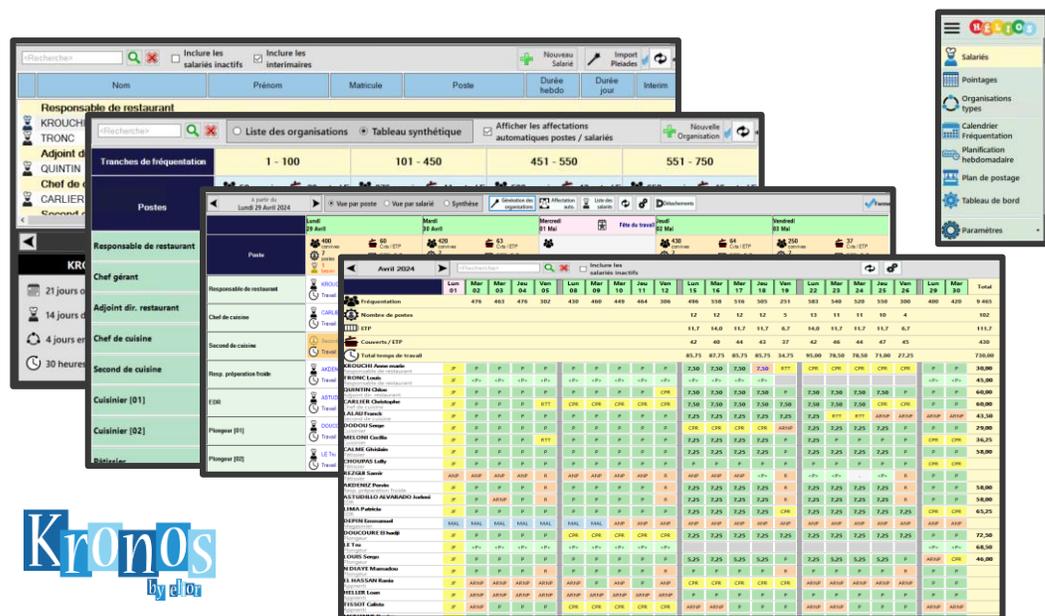
Reprise des codes d'Helios Gestion MP pour faciliter la prise en main par nos RU



Etat d'avancement du projet

Deux développements ont lieu en parallèle : la planification et la mobilité

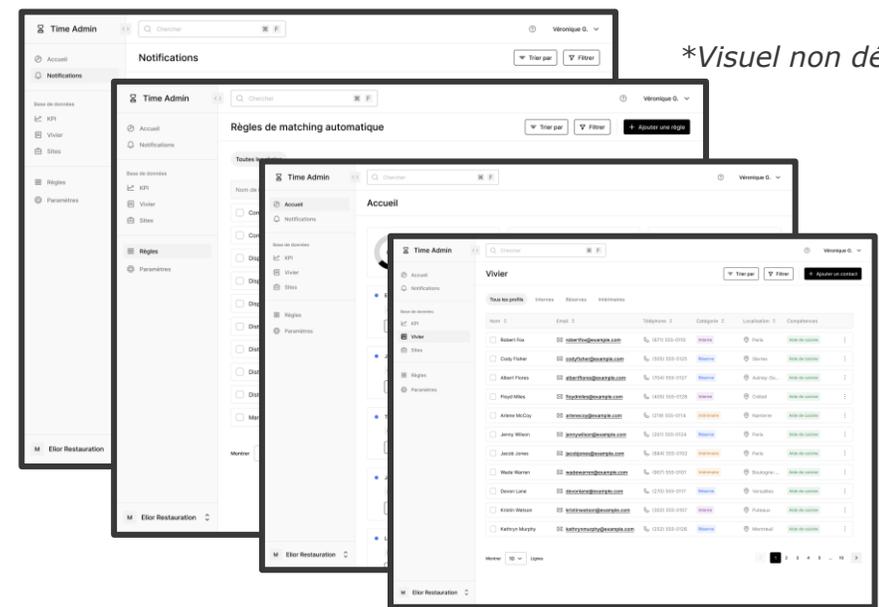
Outil de planification : KRONOS



Version en test quasi finalisée sur la partie métier (*hors interfaçage avec le nouvel outil de paye*)



Outil de mobilité : TIME



**Visuel non définitif, pour illustration*

Cahier des charges validé, développement en cours, livraison d'une première version début novembre



Des outils développés en interne permettant des évolutions rapides et des adaptations en lien avec les tests opérationnels pratiqués actuellement

Présentation de l'outil Kronos

Démo à venir....

The screenshot displays the Kronos software interface for '148161 TOUR EGEE SELF'. It features several overlapping windows:

- Pointages:** A window showing frequency ranges (1-500, 501-700, 701-1000, 1001-1500) with associated employee counts and ETP values.
- Salariés du CDRF:** A table listing employee details such as name, matricule, and position.
- Calendrier:** A calendar view for February 2024.
- Planification hebdomadaire:** A detailed weekly schedule for 'Lundi 04 Mars 2024' to 'Vendredi 08 Mars', showing employee assignments for various roles like 'Responsable de restaurant', 'Chef de cuisine', and 'Cuisinier'.



DEMONSTRATION



Présentation de la version actuellement en test sur des sites pilotes pour validation opérationnelle

