



BILAN SOCIAL 2024

Elior Restauration France - CSE IDF



SOMMAIRE

1	EMPLOI	-----	p.3
2	REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES	-----	p.28
3	SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	-----	p.36
4	AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL	-----	p.40
5	FORMATION	-----	p.45
6	RELATIONS PROFESSIONNELLES	-----	p.49
7	AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE	-----	p.52
8	GLOSSAIRE	-----	p.54



1.1 Effectif

1.2 Embauches

1.3 Départs

1.4 Promotions

1.5 Chômage

1.6 Salariés en situation de handicap

1.7 Absentéisme

L'effectif total au 31 décembre 2024 est de 6262 collaborateurs, tous contrats confondus (CDI, CDD, contrats d'apprentissage, de professionnalisation).

Les femmes représentent 49,7 % de l'effectif global.

L'entreprise a recruté 970 salariés en contrat à durée indéterminée.

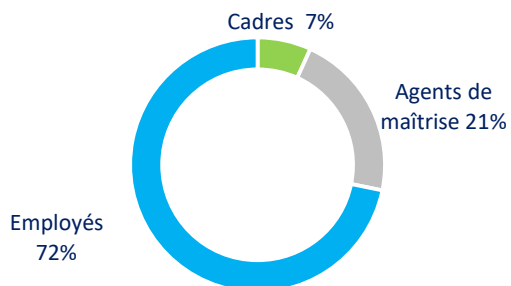
186 salariés ont bénéficié d'une promotion 2024.

1.1 EFFECTIFS

	2022			2023			2024		
111. Effectifs au 31/12	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL
Cadres				178	249	427	176	250	426
Agents de maîtrise				462	793	1 255	524	818	1 342
Employés				2 563	2 163	4 726	2 415	2 079	4 494
Total				3 203	3 205	6 408	3 115	3 147	6 262

112. Effectifs permanent à temps plein									
Cadres				163	219	382	159	223	382
Agents de maîtrise				405	710	1 115	383	678	1 061
Employés				1 331	1 551	2 882	1 209	1 490	2 699
Total				1 899	2 480	4 379	1 751	2 391	4 142

Répartition de l'effectif par statut au 31 décembre



Proportion de l'effectif par sexe au 31 décembre

Femmes	49,7%
Hommes	50,3%

Définition des indicateurs :

111. L'effectif comprend l'ensemble des personnels sous contrat à durée indéterminée ou déterminée au 31 décembre de l'année.

112. Cet indicateur comprend le personnel présent les douze mois de l'année (actif ou non actif). Il ne concerne que les salariés titulaires d'un contrat à durée indéterminée et à temps complet.

1.1 EFFECTIFS

	2022			2023			2024		
113. Effectifs titulaires d'un CDD	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL
Cadres				1	1	2	2	0	2
Agents de maîtrise				8	5	13	54	29	83
Employés				116	105	221	66	77	143
Total				125	111	236	122	106	228
113.1 Effectifs titulaires d'un CDI									
Cadres				177	248	425	174	250	424
Agents de maîtrise				454	788	1 242	470	789	1 259
Employés				2 447	2 058	4 505	2 349	2 002	4 351
Total				3 078	3 094	6 172	2 993	3 041	6 034
113.2 Effectifs titulaires d'un contrat de travail intermittent									
Cadres				0	0	0	0	0	0
Agents de maîtrise				0	0	0	0	0	0
Employés				881	260	1 141	914	277	1 191
Total				881	260	1 141	914	277	1 191

Proportion CDI-CDD au 31 décembre

CDI	96,4%
CDD	3,6%

Proportion effectif intermittent vs effectif total

Contrat 12 mois	81,0%
Contrat intermittent	19,0%

Définition des indicateurs :

113. Ensemble du personnel sous contrat à durée déterminée au 31 décembre.

114. Ensemble du personnel sous contrat à durée indéterminée au 31 décembre.

115. Ensemble du personnel sous contrat de travail intermittent au 31 décembre.

1.1 EFFECTIFS

2022				2023			2024		
114. Effectif moyen mensuel de l'année	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL
Cadres				215	265	480	175	245	420
Agents de maîtrise				477	809	1 286	483	796	1 279
Employés				2 726	2 255	4 981	2 517	2 124	4 641
Total				3 417	3 329	6 746	3 176	3 164	6 340

114.1 Effectif moyen mensuel titulaire d'un CDD

Cadres				3	1	4	2	1	2
Agents de maîtrise				7	6	13	22	13	35
Employés				163	122	285	163	111	274
Total				174	128	301	187	124	311

114.2 Effectif moyen mensuel titulaire d'un contrat de travail intermittent

Cadres				0	0	0	0	0	0
Agents de maîtrise				0	0	0	0	0	0
Employés				922	259	1 181	898	270	1 168
Total				922	259	1 181	898	270	1 168

114.3 Effectif moyen mensuel à temps partiel

Cadres				6	3	9	2	0	3
Agents de maîtrise				21	18	39	18	14	32
Employés				1 088	328	1 417	1 041	289	1 330
Total				1 115	349	1 465	1 062	303	1 365

Définition des indicateurs :

L'effectif moyen est calculé comme le douzième de la somme des effectifs mensuels.

1.1 EFFECTIFS

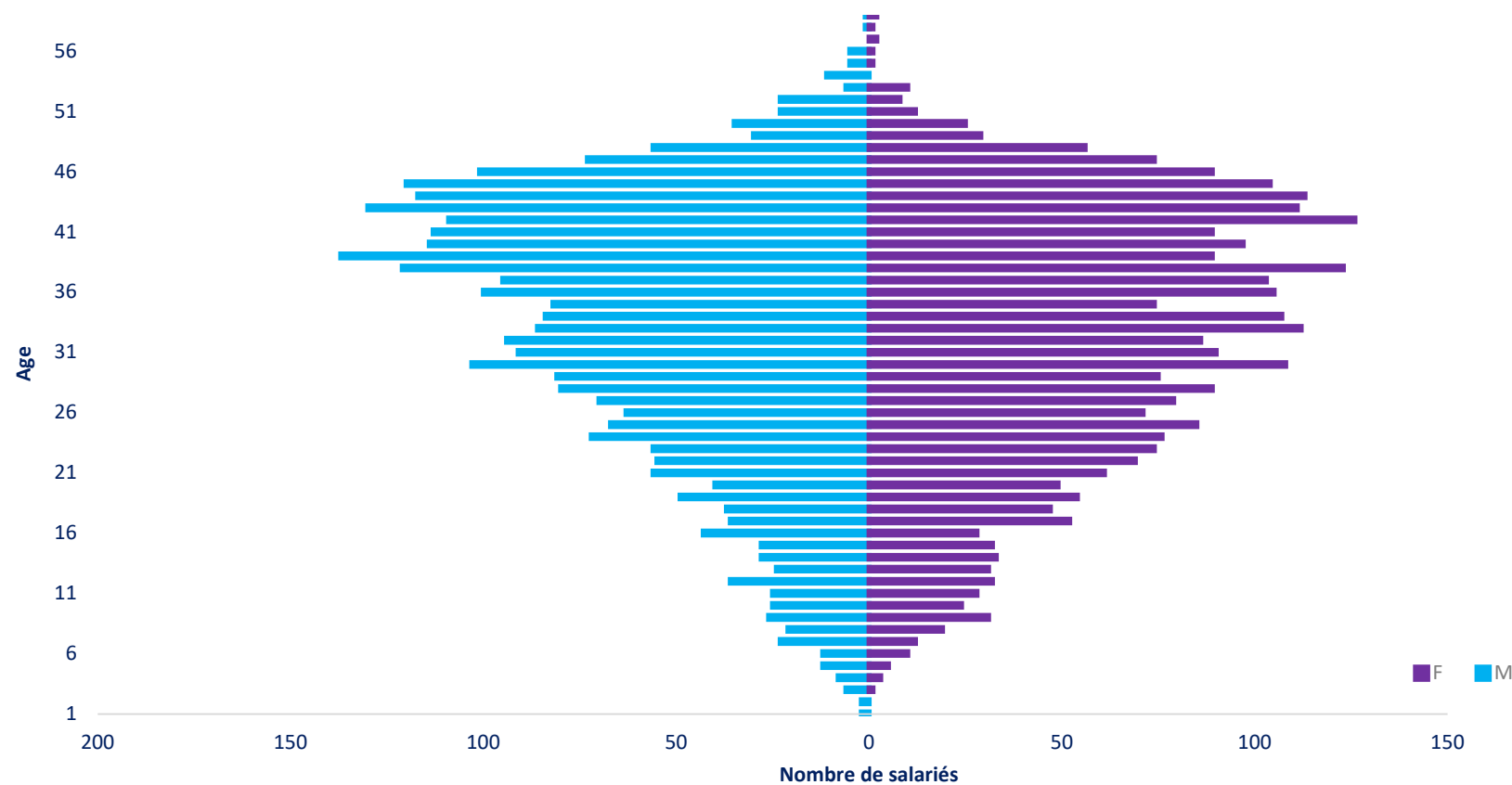
115. Répartition par âge de l'effectif total au 31/12

		Cadres			Agents de maîtrise			Employés		
		F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL
2022	Moins de 25 ans									
	Entre 25 et 35 ans									
	Entre 35 et 45 ans									
	Entre 45 et 55 ans									
	Entre 55 et 65 ans									
	65 ans et plus									
2023	Moins de 25 ans	1	0	1	10	7	17	91	108	199
	Entre 25 et 35 ans	38	34	72	99	97	196	335	268	603
	Entre 35 et 45 ans	41	61	102	134	231	365	658	500	1158
	Entre 45 et 55 ans	64	94	158	129	293	422	871	666	1537
	Entre 55 et 65 ans	33	60	93	89	161	250	586	583	1169
	65 ans et plus	1	0	1	1	4	5	22	38	60
2024	Moins de 25 ans	2		2	38	32	70	65	106	171
	Entre 25 et 35 ans	35	37	72	136	106	242	276	259	535
	Entre 35 et 45 ans	46	57	103	131	232	363	637	448	1085
	Entre 45 et 55 ans	59	95	154	120	282	402	806	648	1454
	Entre 55 et 65 ans	34	61	95	98	162	260	607	571	1178
	65 ans et plus	0	0	0	1	4	5	24	47	71

1.1 EFFECTIFS

115. Répartition par âge de l'effectif total au 31/12 (bis)

Pyramide des âges



Définition des indicateurs :

119. Cet indicateur correspond à la ventilation par tranche d'âge de l'effectif social au 31 décembre (indicateur 111).

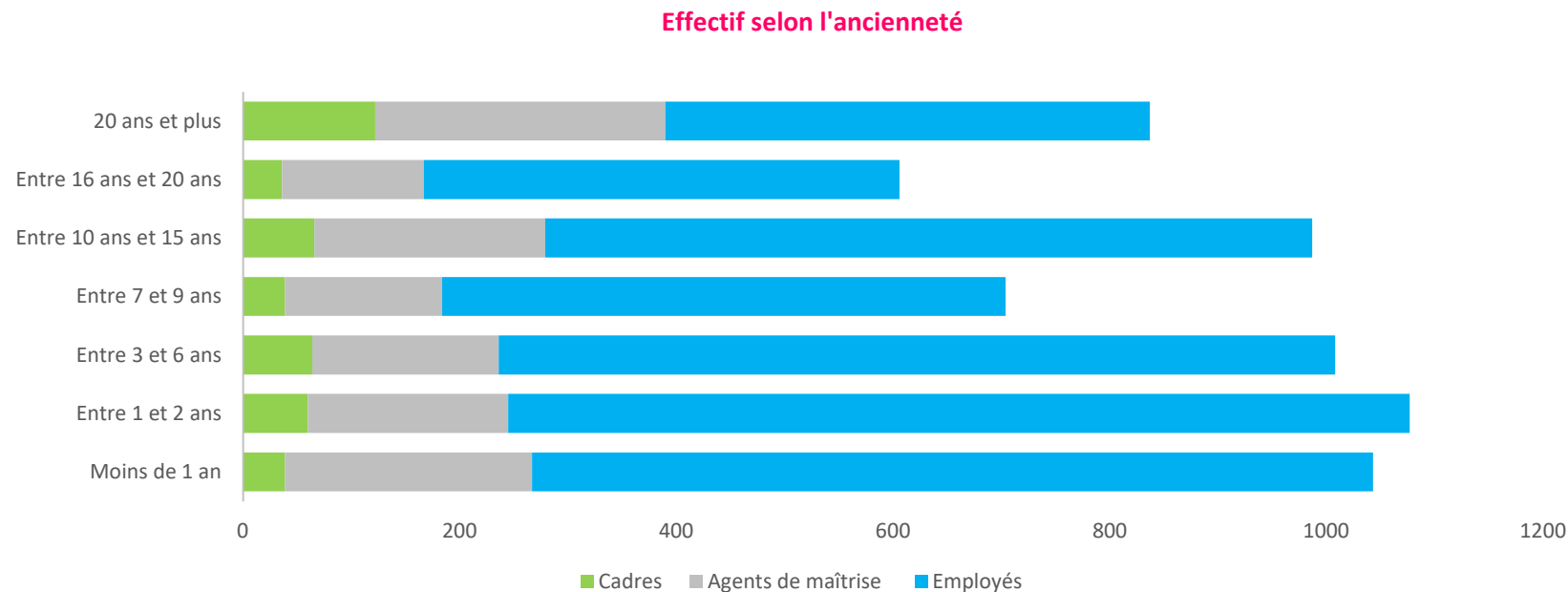
1.1 EFFECTIFS

116. Répartition de l'effectif total au 31/12 selon l'ancienneté

		Cadres			Agents de maîtrise			Employés		
		F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL
2022	Moins de 1 an									
	Entre 1 et 2 ans									
	Entre 3 et 6 ans									
	Entre 7 et 9 ans									
	Entre 10 ans et 15 ans									
	Entre 16 ans et 20 ans									
	20 ans et plus									
2023	Moins de 1 an	12	30	42	42	68	110	344	367	711
	Entre 1 et 2 ans	31	26	57	51	101	152	515	352	867
	Entre 3 et 6 ans	28	33	61	82	120	202	510	414	924
	Entre 7 et 9 ans	15	25	40	57	91	148	285	278	563
	Entre 10 ans et 15 ans	19	46	65	80	145	225	420	374	794
	Entre 16 ans et 20 ans	18	19	37	44	84	128	228	194	422
	20 ans et plus	55	70	125	106	184	290	261	184	445
2024	Moins de 1 an	13	26	39	108	120	228	407	369	776
	Entre 1 et 2 ans	24	36	60	71	114	185	457	375	832
	Entre 3 et 6 ans	32	32	64	72	100	172	425	347	772
	Entre 7 et 9 ans	16	23	39	55	90	145	266	254	520
	Entre 10 ans et 15 ans	22	44	66	73	140	213	376	332	708
	Entre 16 ans et 20 ans	19	17	36	45	86	131	225	214	439
	20 ans et plus	50	72	122	100	168	268	259	188	447

1.1 EFFECTIFS

116. Répartition de l'effectif total au 31/12 selon l'ancienneté (bis)



Ancienneté moyenne 2024

12,0 ans

Ratio des salariés de moins de 7 ans d'ancienneté / effectif total

2023

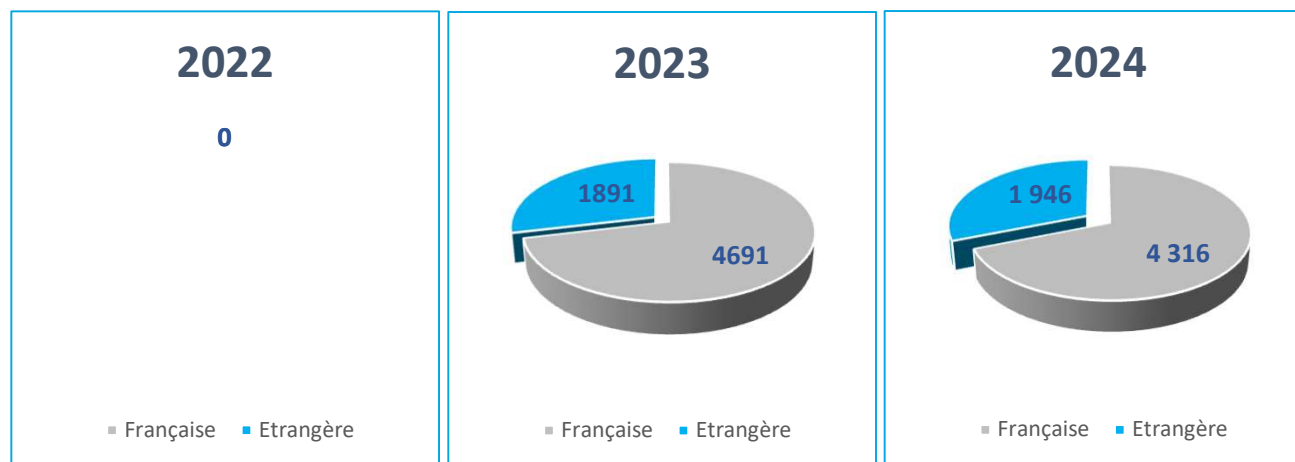
38,01%

Définition des indicateurs :

116. Cet indicateur correspond à la ventilation par tranche d'année d'ancienneté de l'effectif social au 31 décembre.

1.1 EFFECTIFS

		2022			2023			2024		
117.	Répartition de l'effectif total selon la nationalité	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL
Française	Cadres				172	243	415	167	245	412
	Agents de maîtrise				415	734	1 149	462	745	1 207
	Employés				1 690	1 262	2 952	1 539	1 158	2 697
	Total	0	0		2 277	2 239	4 516	2 168	2 148	4 316
Etrangère	Cadres				6	6	12	9	5	14
	Agents de maîtrise				47	59	106	62	73	135
	Employés				873	901	1 774	876	921	1 797
	Total	0	0		926	966	1 892	947	999	1 946



Définitions des indicateurs :

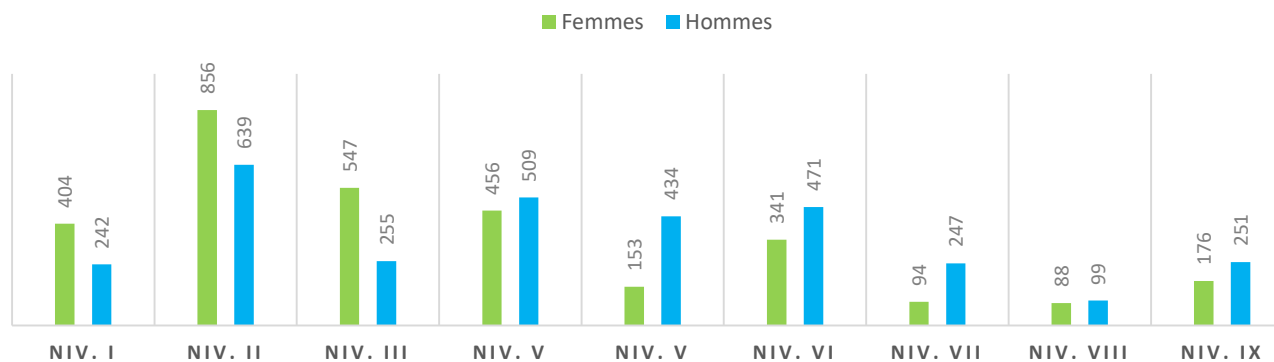
121. Cet indicateur correspond à la ventilation par nationalité de l'effectif social au 31 décembre.



1.1 EFFECTIFS

		2022			2023			2024		
118.	Répartition de l'effectif par niveau CCN	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL
	Niv. I				382	206	588	404	242	646
	Niv. II				933	684	1 617	856	639	1 495
	Niv. III				554	260	814	547	255	802
	Niv. IV				491	526	1 017	456	509	965
	Niv. V				162	460	622	153	434	587
	Niv. VI				327	458	785	341	471	812
	Niv. VII				94	259	353	94	247	341
	Niv. VIII				81	101	182	88	99	187
	Niv. IX				178	249	427	176	251	427
	Total				3 202	3 203	6 405	3 115	3 147	6 262

Effectif par classification conventionnelle



Définitions des indicateurs :

122. Répartition de l'effectif total au 31/12 selon la classification conventionnelle de la restauration collective (hors apprentis et contrat de professionnalisation)

1.2 EMBAUCHES

	2022			2023			2024		
121. Total des embauches	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL
Cadres				148	191	339	35	41	76
Agents de maîtrise				401	689	1 090	131	158	289
Employés				2 189	2 264	4 453	1 225	1 002	2 227
Total				2 738	3 144	5 882	1 391	1 201	2 592
122. Nombre d'embauches sous contrat à durée déterminée									
Cadres				6	3	9	2	1	3
Agents de maîtrise				42	36	78	42	19	61
Employés				764	528	1 292	818	559	1 377
Total				812	567	1 379	862	579	1 441
123. Nombre d'embauches par application de l'avenant N°3 et de l'article L 1224-1*									
Cadres				3	6	9	0	0	0
Agents de maîtrise				3	9	12	1	1	2
Employés				85	96	181	107	43	150
Total				91	111	202	108	44	152
124. Nombre d'embauches externes sous contrat à durée indéterminée									
Cadres				16	33	49	20	35	55
Agents de maîtrise				43	101	144	85	134	219
Employés				241	302	543	301	395	696
Total				300	436	736	406	564	970

* **Avenant n°3** : Avenant de la Convention Collective de la Restauration de Collectivités, encadrant en cas de transfert de marchés, le transfert des contrats de travail des salariés entre les Sociétés de restauration collective.

1.2 EMBAUCHES

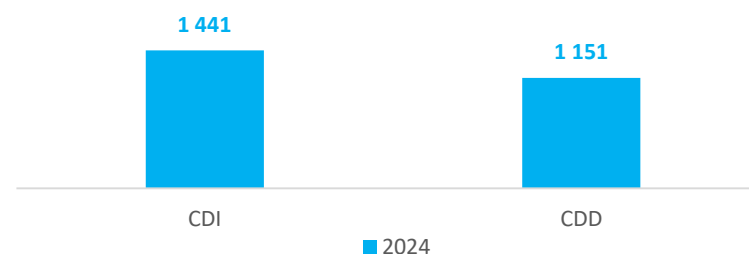
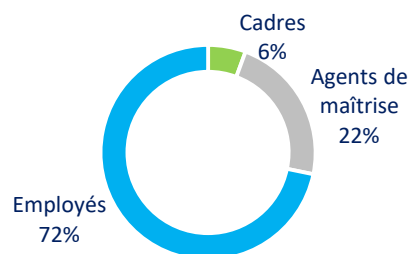
		2022			2023			2024		
125.	Nombre de mutations groupe et intradivisions	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL
	Cadres				123	149	272	13	5	18
	Agents de maîtrise				313	543	856	3	4	7
	Employés				1 099	1 338	2 437	1	5	6
	Total				1 535	2 030	3 565	17	14	31

126.	Nombre d'embauches de travailleurs saisonniers									
	Cadres				0	0	0	0	0	0
	Agents de maîtrise				0	0	0	0	0	0
	Employés				1	0	1	0	1	1
	Total				1	0	1	0	1	1

127.	Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans									
	Cadres				2	0	2	2	1	3
	Agents de maîtrise				21	11	32	32	13	45
	Employés				173	215	388	207	297	504
	Total				196	226	422	241	311	552

Total des embauches externes en CDI

Nombre d'embauches



1.3 DEPARTS

	2022			2023			2024		
131. Total des départs	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL
Cadres				209	229	438	43	50	93
Agents de maîtrise				434	737	1 171	119	167	286
Employés				2 370	2 357	4 727	1 360	1 086	2 446
Total				3 013	3 323	6 336	1 522	1 303	2 825
131.1 Nombre de démissions									
Cadres				25	22	47	11	11	22
Agents de maîtrise				42	58	100	26	48	74
Employés				119	98	217	92	102	194
Total				186	178	364	129	161	290
131.2 Nombre de ruptures conventionnelles									
Cadres				9	10	19	6	5	11
Agents de maîtrise				6	6	12	11	6	17
Employés				12	9	21	12	5	17
Total				27	25	52	29	16	45
131.3 Nombre de licenciements pour cause économique et mise à la retraite									
Cadres				0	0	0	0	0	0
Agents de maîtrise				0	0	0	0	0	0
Employés				1	1	2	1	1	2
Total				1	1	2	1	1	2

1.3 DEPARTS

				2022			2023			2024		
131.4 Nombre de départs Avenant N°3				F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL
Cadres							1	1	2	1	1	2
Agents de maîtrise							1	5	6	7	12	19
Employés							161	102	263	263	161	424
Total							163	108	271	271	174	445
131.5 Nombre de licenciements pour autres motifs (inaptitude, disciplinaire,...)												
Cadres							8	16	24	8	14	22
Agents de maîtrise							9	24	33	14	25	39
Employés							109	153	262	107	112	219
Total							126	193	319	128	151	280
131.6 Fin de contrats à durée déterminée												
Cadres							7	2	9	2	1	3
Agents de maîtrise							34	27	61	35	18	53
Employés							742	505	1 247	771	536	1 307
Total							783	534	1 317	808	555	1 363
131.7 Départs au cours de la période d'essai												
Cadres							9	4	13	6	9	15
Agents de maîtrise							11	45	56	17	32	49
Employés							60	85	145	63	113	176
Total							80	134	214	86	154	240

1.3 DEPARTS

		2022			2023			2024		
131.8	Mutations	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL
	Cadres				148	166	314	4	4	8
	Agents de maîtrise				325	554	879	1	6	7
	Employés				1 108	1 347	2 455	5	6	11
	Total				1 581	2 067	3 648	10	16	26
131.9	Départs volontaires en retraite									
	Cadres				2	7	9	5	5	10
	Agents de maîtrise				5	16	21	7	18	25
	Employés				48	52	100	44	42	86
	Total				55	75	130	56	65	121
131.10	Décès									
	Cadres				0	1	1	0	0	0
	Agents de maîtrise				1	2	3	1	2	3
	Employés				5	4	9	2	6	8
	Total				6	7	13	3	8	11
131.11	Départs des contrats à durée indéterminée									
	Cadres				200	226	426	41	49	90
	Agents de maîtrise				395	701	1 096	83	149	232
	Employés				1 586	1 822	3 408	571	537	1 108
	Total				2 181	2 749	4 930	695	735	1 430

1.4 PROMOTIONS

		2022			2023			2024		
141.	Nombre de salariés promus dans l'année à un statut supérieur	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL
	EMPLOYES NOMMES A.M				20	31	51	14	17	31
	A.M NOMMES CADRES				8	11	19	7	14	21
Total					28	42	70	21	31	52

142. Nombre de salariés promus dans l'année à un niveau de qualification sup

PROMOTIONS II	132	188	320	2	2	4
PROMOTIONS III	19	8	27	27	13	40
PROMOTIONS IV	15	16	31	23	16	39
PROMOTIONS V	16	18	34	7	14	21
PROMOTIONS VI	16	25	41	10	17	27
PROMOTIONS VII	4	17	21	13	13	26
PROMOTIONS VIII	3	13	16	3	5	8
PROMOTIONS IX	8	11	19	10	11	21
Total	213	296	509	95	91	186

1.5 CHOMAGE

		2022			2023			2024		
151.	Nombre de salariés mis au chômage partiel durant l'année	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL
	Cadres				11	20	31	0	0	0
	Agents de maîtrise				68	154	222	0	0	0
	Employés				586	801	1 387	0	0	0
	Total				665	975	1 640	0	0	0
152.	Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée									
	Cadres				219	757	976	0	0	0
	Agents de maîtrise				1 916	4 719	6 635	0	0	0
	Employés				23 551	32 123	55 674	0	0	0
	Total				25 686	37 599	63 285	0	0	0

1.6 SALARIES EN SITUATION DE HANDICAP

161.	Nombre de personnes en situation de handicap au 31 Décembre									
	Cadres				10	16	26	9	11	20
	Agents de maîtrise				35	55	90	32	55	87
	Employés				206	123	329	185	102	287
	Total				251	194	445	226	168	394
162.	Nombre de salariés en situation de handicap à la suite d'accidents du travail									
	Cadres				0	2	2		1	1
	Agents de maîtrise				3	2	5	3	2	5
	Employés				3	5	8	3	5	8
	Total				6	9	15	6	8	14

1.7 ABSENTEISME

	2022			2023			2024		
171. Nombre total de journées d'absence (maladie, maternité, paternité, acc de travail, acc de	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL
Cadres				3 226	3 177	6 403	2 920	2 906	5 826
Agents de maîtrise				10 043	15 123	25 166	10 288	15 632	25 920
Employés				86 707	47 962	134 669	82 557	48 256	130 813
Total				99 976	66 262	166 238	95 765	66 794	162 559

Ratio : Nb de jrs d'abs moyen par salarié/année

24,6 J

25,6 J

172. Nombre de journées d'absence pour maladie

Cadres				1 924	2 035	3 959	1 993	1 923	3 916
Agents de maîtrise				6 428	9 294	15 722	6 382	9 234	15 616
Employés				50 195	24 649	74 844	47 914	24 863	72 777
Total				58 547	35 978	94 525	56 289	36 020	92 309

Ratio : Nb de jrs d'abs moyen par salarié/année

14 J

14,6 J

173. Nombre de journées d'absence pour accident du travail

Cadres				43	394	437	138	315	453
Agents de maîtrise				916	2 460	3 376	1 048	2 446	3 494
Employés				9 965	5 163	15 128	9 193	5 797	14 990
Total				10 924	8 017	18 941	10 379	8 558	18 937

Ratio : Nb de jrs d'abs moyen par salarié/année

2,8 J

3 J

1.7 ABSENTEISME

				2022			2023			2024		
174.	Nombre de journées d'absence pour accident de trajet	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL		
	Cadres				144	0	144	21	82	103		
	Agents de maîtrise				332	1 192	1 524	293	1 816	2 109		
	Employés				2 025	2 287	4 312	2 243	1 704	3 947		
	Total				2 501	3 479	5 980	2 557	3 602	6 159		

Ratio : Nb de jrs d'abs moyen par salarié/année

0,9 J

1 J

175.	Nombre de journées d'absence pour maladie professionnelle	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL		
	Cadres				0	208	208	0	23	23		
	Agents de maîtrise				331	1 185	1 516	771	1 098	1 869		
	Employés				5 670	2 303	7 973	6 886	2 633	9 519		
	Total				6 001	3 696	9 697	7 657	3 754	11 411		

Ratio : Nb de jrs d'abs moyen par salarié/année

1,4 J

1,8 J

176.	Nombre de journées d'absence pour maternité	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL		
	Cadres				709	0	709	421	0	421		
	Agents de maîtrise				1 586	0	1 586	1 438	0	1 438		
	Employés				7 771	0	7 771	6 004	0	6 004		
	Total				10 066	0	10 066	7 863	0	7 863		

Ratio : Nb de jrs d'abs moyen par salarié/année

1,5 J

1,2 J

177.	Nombre de journées d'absence pour paternité	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL		
	Cadres				0	90	90	0	152	152		
	Agents de maîtrise				0	306	306	0	421	421		
	Employés				0	1 064	1 064	0	976	976		
	Total				0	1 460	1 460	0	1 549	1 549		

Ratio : Nb de jrs d'abs moyen par salarié/année

0,2 J

0,2 J

1.7 ABSENTEISME

	2022			2023			2024		
178. Nombre de journées d'absence pour congé éducation parental	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL
Cadres				162	0	162	93	0	93
Agents de maîtrise				767	251	1 018	1 073	161	1 234
Employés				16 871	33	16 904	15 110	6	15 116
Total				17 800	284	18 084	16 276	167	16 443

Ratio : Nb de jrs d'abs moyen par salarié/année

2,7 J

2,6 J

179. Nombre de journées d'absence pour absences injustifiées									
Cadres				4	78	82	12	0	12
Agents de maîtrise				159	378	537	163	244	407
Employés				4 309	4 725	9 034	3 921	4 156	8 077
Total				4 472	5 181	9 653	4 096	4 400	8 496

Ratio : Nb de jrs d'abs moyen par salarié/année

1,4 J

1,3 J

180. Nombre de journées d'absence pour congés sans solde									
Cadres				380	498	878	284	415	699
Agents de maîtrise				388	1 160	1 548	546	839	1 385
Employés				8 654	8 144	16 798	8 998	8 628	17 626
Total				9 422	9 802	19 224	9 828	9 882	19 710

Ratio : Nb de jrs d'abs moyen par salarié/année

2,8 J

3,1 J

181. Nombre de journées d'absence payées (event. familiaux, RTT, anc, jrs hiver, abs aut. payées, formation, repos comp)									
Cadres				2 965	3 569	6 534	2 766	3 747	6 513
Agents de maîtrise				6 052	10 720	16 772	7 200	11 762	18 962
Employés				19 224	20 173	39 397	17 537	18 513	36 050
Total				28 241	34 462	62 703	27 503	34 022	61 525

Ratio : Nb de jrs d'abs moyen par salarié/année

9,3 J

9,7 J

REMUNERATION ET CHARGES ACCESSOIRES



2.1 Montant des rémunérations

2.2 Hiérarchie des rémunérations

2.3 Charges accessoires

Le salaire brut mensuel moyen est de 2348 euros

2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS

		2022			2023			2024		
211.	Rémunération mensuelle moyenne réelle	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL
	Cadres				5 040	5 625	5 362	5 257	5 777	5 559
	Agents de maîtrise				3 024	3 365	3 239	3 116	3 500	3 355
	Employés				1 558	1 986	1 752	1 574	2 017	1 777
	Total				1 982	2 611	2 293	2 015	2 682	2 348
212.	Rémunération théorique mensuelle fixe moyenne contractuelle pour les CDI selon le niveau C.C.N (équiv. temps plein)									
	Niv. I				1 890	1 885	1 888	1 952	1 958	1 955
	Niv. II				1 915	1 924	1 920	1 962	1 970	1 966
	Niv. III				1 975	2 020	1 998	2 006	2 052	2 029
	Niv. V				2 140	2 136	2 138	2 184	2 164	2 174
	Niv. V				2 285	2 366	2 326	2 354	2 410	2 382
	Niv. VI				2 884	3 160	3 022	2 914	3 187	3 050
	Niv. VII				3 084	3 224	3 154	3 148	3 296	3 222
	Niv. VIII				3 324	3 539	3 431	3 395	3 593	3 494
	Niv. IX				4 604	4 872	4 738	4 533	4 915	4 724
	Total				2 678	2 792	2 735	2 716	2 838	2 777

Définitions des indicateurs :

211. La rémunération mensuelle moyenne brute représente le douzième de la somme des rapports de la masse salariale mensuelle sur l'effectif mensuel

212. Il s'agit de la rémunération théorique mensuelle fixe moyenne selon la classification conventionnelle

2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS

		2022			2023			2024		
213.	Montant du 13ème mois versé	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL
	Cadres				870 998	1 177 081	2 048 079	732 069	1 103 409	1 835 478
	Agents de maîtrise				1 243 530	2 303 503	3 547 032	1 284 313	2 315 032	3 599 345
	Employés				3 672 790	3 650 459	7 323 248	3 395 613	3 388 489	6 784 102
	Total				5 787 318	7 131 042	12 918 360	5 411 995	6 806 930	12 218 925
214. Montant des éléments variables issu de la politique de l'encadrement										
	Cadres				763 744	1 148 752	1 912 496	1 128 665	1 605 396	2 734 061
	Agents de maîtrise				924 400	1 778 796	2 703 196	1 083 816	2 212 774	3 296 590
	Total				1 688 143	2 927 548	4 615 691	2 212 481	3 818 170	6 030 651

2.2 HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

	2022	2023	2024
221. Salaires moyens des 10% des salariés les plus rémunérés			
		53 968	54 958
221.1 Salaires moyens des 10% des salariés les moins rémunérés			
		22 431	23 088
221.2 Rapport entre les rémunérations des premiers et derniers déciles			
		1,88	1,87
221.3 Rapport entre les rémunérations moyennes des cadres et des employés			
		2,34	2,29

2.3 CHARGES ACCESSOIRES

	2022	2023	2024
231. Cotisations au régime de prévoyance			
Cadres		1 275 232	1 320 073
Agents de maîtrise		1 940 723	2 186 033
Employés		1 470 973	1 471 893
Total		4 686 928	4 978 000
232. Cotisations patronales au régime complémentaire de retraite			
Cadres		1 578 117	2 658 246
Agents de maîtrise		1 904 053	3 348 812
Employés		3 041 491	6 278 992
Total		6 523 661	12 286 050
233. Montant des avantages en nature (repas)			
Cadres		57 981	55 460
Agents de maîtrise		211 193	210 597
Employés		807 810	742 459
Total		1 076 984	1 008 516
234. Montant de la prise en charge des frais de transport (hors notes de frais)			
Cadres		84 442	161 749
Agents de maîtrise		364 863	591 925
Employés		1 256 842	1 947 040
Total		1 706 146	2 700 714

CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE



3.1 Les accidents de travail et de trajet

En 2024, 250 accidents du travail avec arrêt se sont produits.

3.1 LES ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

		2022			2023			2024		
311.	Nombre d'accidents avec arrêt	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL
	Cadres				3	8	11	1	3	4
	Agents de maîtrise				6	25	31	11	27	38
	Employés				155	114	269	100	108	208
	Total				164	147	311	112	138	250
312.	Taux de fréquence des accidents de travail									
	Cadres				14,4	6,8	10,1	3,4	7,1	5,6
	Agents de maîtrise				21,9	23,3	22,8	15,8	22,7	20,1
	Employés				50,9	35,0	42,7	37,4	36,4	36,9
	Total				42,7	29,5	35,5	30,6	30,2	30,4
313.	Nombre de jours AT et nombre d'heures travaillées									
	Nombre des journées perdues				27 823			27 286		
	Nombre d'heures travaillées				8 766 132			8 234 111		
314.	Taux de gravité des accidents du travail									
	Cadres				0,17	1,25	0,77	0,66	1,05	0,89
	Agents de maîtrise				1,96	2,92	2,57	2,13	2,87	2,60
	Employés				5,02	2,41	3,67	5,02	2,81	3,86
	Total				4,07	2,43	3,17	4,12	2,67	3,31

Rappel:

Calcul du taux de gravité : (nombre de journées AT/nombre d'heures travaillées) x 1 000

Calcul du taux de fréquence : (nombre d'accidents avec arrêts/nombre d'heures travaillées) x 1 000 000

3.1 LES ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

		2022			2023			2024		
315.	Nombre d'incapacités permanentes notifiées à l'entreprise	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL
	Cadres				2	0	2	0	0	0
	Agents de maîtrise				0	3	3	1	0	1
	Employés				4	2	6	5	3	8
	Total				6	5	11	6	3	9
316.	Nombre d'accidents mortels (accidents du travail ou de trajet)									
	Cadres				0	0	0	0	0	0
	Agents de maîtrise				0	0	0	0	0	0
	Employés				0	0	0	0	0	0
	Total				0	0	0	0	0	0
317.	Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel									
	Cadres				0	2	2	0	1	1
	Agents de maîtrise				2	7	9	5	7	12
	Employés				47	14	61	50	19	69
	Total				49	23	72	55	27	82
318.	Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail									
	Cadres				6	10	16	1	5	6
	Agents de maîtrise				2	0	2	2	1	3
	Employés				34	17	51	27	18	45
	Total				42	27	69	30	24	54
317.	Taux et montant de la cotisation Sécurité Sociale Accident du travail									
	Taux				0,55 à 17,85			0,46 à 11,41		
	Montant				5 445 385			5 054 918		

AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL



4.1 Durée et aménagement du temps de travail

4.2 Médecine du travail

4.1 DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

		2022			2023			2024		
411.	Nombre d'heures travaillées totales	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL
	Cadres				348 190	441 411	789 601	292 689	421 012	713 701
	Agents de maîtrise				686 219	1 201 926	1 888 144	697 952	1 189 959	1 887 911
	Employés				2 943 033	3 133 227	6 076 259	2 671 908	2 952 843	5 624 751
	Total				3 977 441	4 776 564	8 754 004	3 662 549	4 563 814	8 226 363

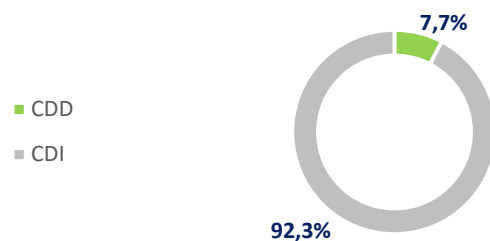
411.1 Nombre d'heures travaillées par les C.D.D

Cadres				8 401	977	9 377	2 206	886	3 092
Agents de maîtrise				12 207	9 201	21 408	36 433	23 288	59 721
Employés				287 637	330 833	618 469	258 964	308 382	567 346
Total				308 245	341 010	649 255	297 603	332 557	630 160

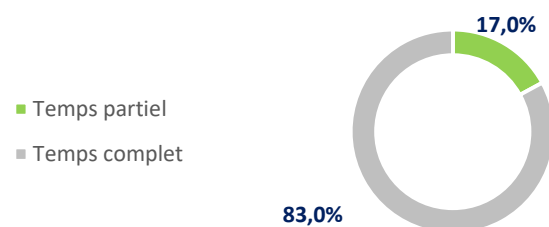
411.2 Nombre d'heures travaillées par les temps partiels

Cadres				9 519	5 404	14 923	7 328	4 825	12 153
Agents de maîtrise				20 233	21 196	41 429	21 667	23 653	45 320
Employés				898 656	459 753	1 358 409	867 413	476 475	1 343 889
Total				928 408	486 353	1 414 760	896 407	504 954	1 401 361

Répartition des heures travaillées CDI-CDD



Répartition des heures travaillées temps complet - temps partiel



4.1 DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

	2022			2023			2024		
412. Nombre de salariés à temps partiel ayant un contrat hebdomadaire inférieur à 24h	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL
Cadres				1	0	1	1	0	1
Agents de maîtrise				4	7	11	5	4	9
Employés				445	102	547	446	99	545
Total				450	109	559	452	103	555

412.1 Nombre de salariés à temps partiel ayant un contrat hebdomadaire de 24 à 30 heures

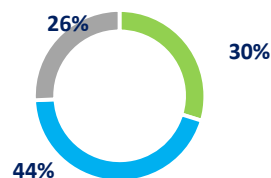
Cadres				1	0	1	1	1	2
Agents de maîtrise				11	8	19	13	9	22
Employés				500	161	661	518	178	696
Total				512	169	681	532	188	720

412.2 Nombre de salariés à temps partiel ayant un contrat hebdomadaire supérieur à 30 heures

Cadres				4	4	8	3	3	6
Agents de maîtrise				6	8	14	6	8	14
Employés				82	83	165	75	79	154
Total				92	95	187	84	90	174

Répartition des temps par durée de contrat hebdomadaire

- Contrat hebdomadaire inférieur à 24 heures / semaine
- Contrat hebdomadaire de 24 à 30 heures / semaine
- Contrat hebdomadaire à temps partiel supérieur à 30 heures / semaine



DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

			2022			2023			2024		
413.	Nombre de jours de repos compensateur		F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL
	Cadres					17	0	17	0	0	0
	Agents de maîtrise					134	105	238	214	212	426
	Employés					566	1 090	1 656	438	1 079	1 517
	Total					717	1 195	1 912	652	1 291	1 943
414.	Nombre de jours fériés travaillés										
	Cadres					1	14	16	9	34	43
	Agents de maîtrise					164	581	744	190	598	788
	Employés					1 028	1 070	2 098	774	983	1 757
	Total					1 193	1 665	2 858	973	1 615	2 588
415.	Nombre de salariés ayant effectué des heures de nuit										
	Cadres					0	0	0	4	10	14
	Agents de maîtrise					7	17	24	19	46	65
	Employés					39	177	216	136	301	437
	Total					46	194	240	159	357	516

4.2 MEDECINE DU TRAVAIL - TRAVAILLEURS INAPTES

421. Médecine du travail (fiabilité relative)

Nombre d'examens de surveillance		2 574	1 578
Nombre d'examens complémentaires		NC	NC
Nombre d'inaptitudes définitives		70	72
Nombre de reclassement		NC	NC



5.1 Formation professionnelle continue

5.2 Congés formation

5.3 Apprentissage

29254,35 d'heures de stages en 2024

Dans le cadre de la politique de formation en alternance,
14 personnes en contrat de professionnalisation et 172 en contrat d'apprentissage
étaient présentes au 31 décembre 2024.

Le montant des dépenses de formation était de 4073964 euros

5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

	2022	2023	2024				
511. Montant consacré à la formation continue (donnée nationale)							
Versement obligatoire		3 822 426	3 703 604				
Dépenses internes de formation		4 204 669	4 073 964				
Masse salariale		382 242 621	370 360 365				
512. Nombre de bénéficiaires							
Cadres		167	232	399	119	179	298
Agents de maîtrise		313	534	847	261	581	842
Employés		733	734	1 467	703	413	1 116
Total		1 213	1 500	2 713	1 083	1 173	2 256
513. Nombre d'heures de stages rémunérées							
Cadres		1 556	2 835	4 391	1 227	1 977	3 204
Agents de maîtrise		2 335	4 344	6 679	3 106	4 664	7 769
Employés		8 934	9 574	18 508	10 882	7 400	18 281
Total		12 825	16 753	29 577	15 214	14 040	29 254
514. Répartition par types de formation							
	Nombre de stagiaires			Nombre d'heures de stage			
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	
Commercial et fidélisation		1 428	730		3 600	2 379	
Efficacité personnelle		357	366		1 271	1 177	
Gestion opérationnelle		801	192		1 270	896	
Hygiène, sécurité & santé au travail		2 522	2 189		9 739	11 034	
Management et leadership		148	114		1 658	955	
Management et Ressources Humaines		316	325		1 301	1 578	
Métiers et Techniques		234	215		1 816	1 280	
Parcours d'évolution et VAE		74	99		8 907	9 820	
Qualité & développement durable		24	80		16	135	

5.2 CONGES FORMATION

	2022	2023	2024
521. Montant consacré à la formation continue			
Nombre de stagiaires CIF		26	29
Formations non rémunérées		0	0
Nombre de refus congés formation		0	0

5.3 APPRENTISSAGE

	2022	2023	2024
531. Formation en alternance			
Apprentissages conclu dans l'année		131	143
Apprentissages au 31 décembre		141	172
Contrat de prof. conclu dans l'année		4	13
Contrat de prof. au 31 décembre		4	14



6.1 Représentants du personnel

6.2 Procédures

6.1 REPRESENTANTS DU PERSONNEL

	2022	2023	2024
611. Participation aux élections (%)			
Cadres		57,8%	NC
Agents de maîtrise		60,7%	NC
Employés		50,5%	NC
612. Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année considérée			
RP		18 330	5 583
CSE		28 283	21 534
CSSCT		6 602	4 509
Commissions spécialisées		93	145
Délégués syndicaux		58 716	58 130
613. Nombre de réunions avec les représentants du personnel pendant l'année considérée			
RP		NC	24
CSE		NC	28
CSSCT		NC	5
Commissions spécialisées		NC	5
DS négociation		NC	0

NB : Le nombre de réunions avec les représentants du personnel est impossible à reconstituer suite à la fusion des anciennes sociétés

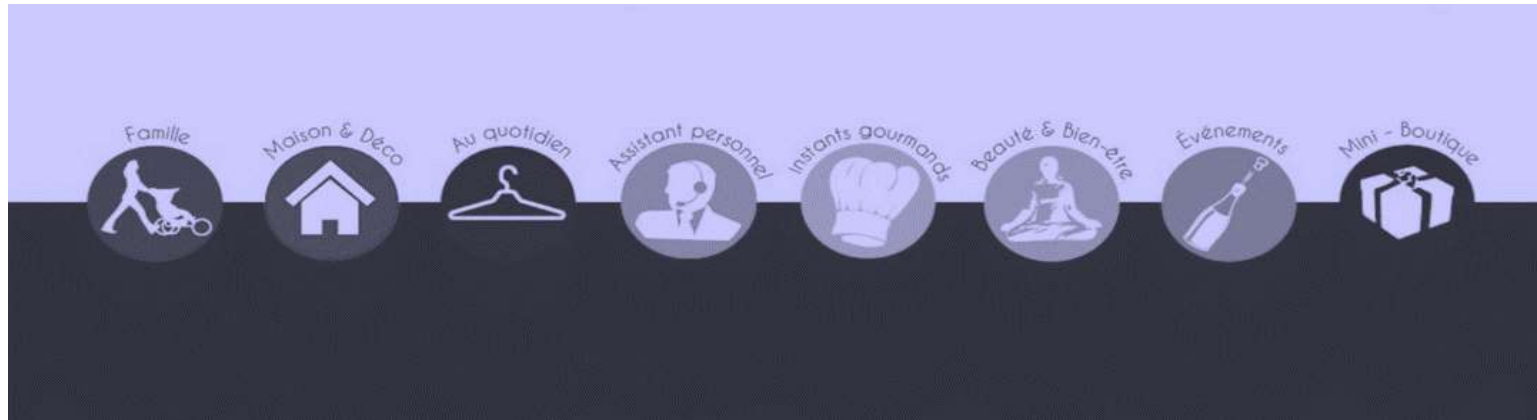
614. Date de signature et objet des accords conclus dans l'entreprise

18/09/2024	Avenant n°1 à l'accord collectif relatif au régime de Prévoyance complémentaire "Frais de Santé" et "incapacité-invalidité-décès" au sein d'Elior Restauration
19/12/2024	Accord de méthode relatif à la reprise du personnel issu du CSEC RATP au sein de la société Elior entreprises et à la négociation du statut collectif des salariés concernés

6.2 PROCEDURES

	2022	2023	2024
621. Nombre de recours à des modes de solution non judiciaires engagés dans l'année (médiation)		10	2
622. Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause		34	23
623. Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année considérée		0	2

AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE



7.1 Versement des comités d'établissement

7.2 Fonds social (donnée nationale)

7.1 ACTIVITES SOCIALES

	2022	2023	2024
711. Versement des comités d'établissement			
Versement œuvres sociales		2 293 456	1 048 902
Versement fonctionnement		840 934	384 597

NB : Les montants des dotations CSE 2023 sont des données nationales suite au changement des périmètres des CSE

712. Fonds social (donnée nationale)

L'intégralité du fonds social a été attribué sur 2024

A CONFIRMER